

(1) 介護職員等に関すること



氏名	有 菌 恵 (フリガナ) (アリゾノ メグミ)	職種(保有資格)	介護職員(介護福祉士)
就 労 年 度		就 労 年 度	2014年度
<b>○介護分野で就労しようと思った理由</b>			
<p>幼少期の経験を通じて誰かの役に立つ仕事をしたいと考えていました。            進路を決める際、学校の先生のアドバイスもあり、福祉系の専門学校に進学後に介護福祉士の資格を取得し、介護分野へ就労することとしました。</p>			
<b>○現在の仕事内容</b>			
地域密着型である小規模多機能型施設での介護業務全般。			
<b>○仕事に苦勞を感じる時。やりがいを感じる時。</b>			
<p>利用者様とのコミュニケーションで、何を訴え、何を伝えたいのかをくみ取る事がとても難しい場合があります。その様な時は、他の職員に声掛け方法を教えてもらったり、真似る等をしています。</p> <p>また、私たちの施設では、職員と利用者様との朝礼を毎朝行っており、このことはコミュニケーションを円滑に取ることに役立っています。</p> <p>このほか業務を通じて苦勞する事はありますが、利用者様から「ありがとう」と言われると頑張ろうという思いが大きくなり、それがやりがいへと繋がっていると思います。</p>			
<b>○これから介護分野での活躍を希望する人へのメッセージ</b>			
<p>介護は大変なイメージがありますが、誰にでも出来る仕事ではないと思うので、色々な事に興味を持ってトライして欲しいです。</p> <p>私も、これからも引き続き利用者様の声に耳を傾け、利用者様を第一に、専門性を活かした最高のケアに努めていきたいです。</p>			

## (2) 管理者等に関すること



氏名 (フリガナ)	伊藤 智彦 (イトウ トモヒコ)	法人種別	営利法人
		職 種	代表取締役
		就 労 年 度	2012 年度
○介護人材の確保に向けて取り組んでいる内容			
<p>奨学金の返済負担を事由とした若者の自己破産や貧困が社会問題になりつつあります。奨学金負担の負のスパイラルを断ち切り、志高い若者を応援するため、奨学金返済支援制度を導入し、これまで3名が本制度を活用し、活躍してもらっています。</p> <p>また、法人代表が所有する集合住宅を社宅として活用し、移住を通じた介護人材の確保に向けた取組も行っています。</p>			
○介護分野での活躍を希望されている人に求められる能力等			
<p>多様な人々と仕事をしていく為に必要な基礎的な力(前に踏み出す力、考え抜く力、チームで働く力)を持つ方、もしくは持ちたいと努力している方に挑戦してほしいと考えていますが、何よりシンプルに、『多様な人々とコミュニケーションを取る事が好き』ということが必要と思います。</p> <p>当施設では、宮崎市の事業等を活用したボランティア(傾聴等)や、地域住民や児童(保育園児や地区の子供会)等を積極的に受け入れることにより、地域に開放・根ざした事業所を心がけています。</p>			
○その他			
<p>職業選択は幼少期の経験が大きいと考えています。小・中学生に対して介護を経験してもらうなどの取組が必要ではないかと考えています。</p> <p>このほか、福祉の仕事に対するネガティブなイメージを払拭するため、施設ではカッコいい制服を採用しています。</p> <p>福祉の仕事に対するネガティブなイメージを払拭し「夢とやりがいのある会社」にしていく事が私のビジョンです。</p>			