

# 女性の職業選択に資する 情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

- |      |                  |
|------|------------------|
| 公表項目 | 1. 管理職の女性割合      |
|      | 2. 男性の配偶者出産休暇取得率 |
|      | 3. 男性の育児参加休暇取得率  |
|      | 4. 男女別の育児休業取得率   |

平成30年5月  
宮崎市

## 1. 管理職の女性割合

※管理職とは、課長級以上の職員を指します。

平成29年4月1日現在					
特定事業主	全管理 職員数 (人)	男性 管理 職員数(人)	女性 管理 職員数(人)	女性 割合 (%)	
市長部局	112	99	13	11.6	※市長部局等
議会事務局	3	2	1	33.3	
選挙管理委員会事務局	2	2	0	0.0	
監査事務局	2	1	1	50.0	
農業委員会事務局	2	2	0	0.0	
教育委員会事務局	8	5	3	37.5	項目無
上下水道局	13	13	0	0.0	項目無
消防局	15	15	0	0.0	項目無

## 2. 男性の配偶者出産休暇取得率

平成29年4月1日～平成30年3月31日			
特定事業主	配偶者が出産した男性職員数 (人)	配偶者出産休暇を取得した男性職員数 (人)	取得率 (%)
市長部局	62	47	75.8
議会事務局	0	0	0
選挙管理委員会事務局	1	0	0
監査事務局	0	0	0
農業委員会事務局	2	1	50.0
教育委員会事務局	3	3	100
上下水道局	8	5	62.5
消防局	34	30	88.2

※市長部局等

## 3. 男性の育児参加休暇取得率

平成29年4月1日～平成30年3月31日			
特定事業主	配偶者が出産した男性職員数 (人)	育児参加休暇を取得した男性職員数 (人)	取得率 (%)
市長部局	62	22	35.5
議会事務局	0	0	0
選挙管理委員会事務局	1	1	100
監査事務局	0	0	0
農業委員会事務局	2	1	50.0
教育委員会事務局	3	1	33.3
上下水道局	8	5	62.5
消防局	34	35	102.9

※市長部局等

※取得者のうち、平成28年度に配偶者が出産した男性職員も含まれるため、100%を超える場合がある。

#### 4. 男女別の育児休業取得率

平成29年4月1日～平成30年3月31日					
特定事業主		技能労務職員、消防吏員以外(%)	技能労務職員(%)	消防吏員(%)	
市長部局	(男)	0.9	0		※市長部局等
	(女)	100	0		
議会事務局	(男)	0	0		
	(女)	0	0		
選挙管理委員会事務局	(男)	0	0		
	(女)	0	0		
監査事務局	(男)	0	0		
	(女)	100	0		
農業委員会事務局	(男)	0	0		
	(女)	0	0		
教育委員会事務局	(男)	0	0		
	(女)	0	0		
上下水道局	(男)	0	0		
	(女)	0	0		
消防局	(男)	0	0	0	項目無
	(女)	100	0	100	