市では、民間企業との協働により

クライフバランスの推進に取

4)

組 h

で

(1 ま

#### 宮崎市ワークライフバランス企業同盟の取組み

「宮崎市ワークライフバランス企業同盟 | は、働くすべての人が仕事と 生活の調和が図れ、働きやすい職場環境の整備や新たな人材確保につ ながることを目的に活動しています。ライフの充実を図ることが、ワー クにも効果がおよぶ相乗効果を期待し、定例会や勉強会などの取組み を行っています。現在19社(令和3年8月時点)が加盟しています。



8月に開催された定例会。参加企業が宮崎市で働く魅力 や宮崎の暮らしの楽しみ方について意見交換を行う。

#### 「職場そのものが ワークライフバランスの場に」

株式会社 Aman-Style (Web制作、通信販売業)



当社は「ひとの幸せを想い、笑顔あふれる社会をつく る | を理念に掲げていますが、その起点として、人生と いう長いスパンで社員の幸せを考えることが必要だと 感じています。そこから会社の幸せ、地域社会の幸せへ とつながり、理念を追求し続けることができるからです。 人生の多くの時間を共にする職場だからこそ、働くだけ の場所ではなく、お互いの違いを認めて尊重し、なおか つ一緒に豊かな人生を歩んでいける場所として、職場 そのものがワークライフバランスの場でありたいと考 えています。

専務取締役 藤崎和人さん

### 「働きやすい、働きがいのある 職場環境を目指しています」

有限会社 五郎倶楽部 (理美容業)



私自身が共働きで育児中です。子どもが病気になった 時や参観日、妻の仕事の急用で抜けられない時は無理を 言って職場の仲間やお客様にも負担をかけることもあ りました。こういう経験から「お互い様の心」で仲間が 困った時に応援し合える会社にしていきたいと思いワー クライフバランスを考えているこの企業同盟に加盟し ました。企業同盟は異なる業種の取り組みが新しいアイ デアにつながっています。 立場は違っても共に宮崎で「働 きがいのある会社」を目指して取り組んでいる同盟企業 が増えてきていることが嬉しいです。

ディレクター 安田圭一さん

## 同盟参加企業

●一般財団法人弘潤会野崎病院(医療) ●英光株式会社(建築資材金物その他小売業) ●江坂設備工業株式会社(空調設備、給排水衛生施工) ●M図建築工房株式会社(建築業) ●学校法人みゆき学園高千穂幼稚園(認定こども園) ●株式会社 Aman-Style (Web制作、通信販売業) ●株式会社アンドワーク(人材派遣) ●株式会社インパクトワークス(ヒムカイザー企画運営) ●株式会社戸髙コーポレーション(建設業) ●株式会社日本政策金融公庫 宮崎支店(金融) ●合同会社ライブビジネス(職業訓練) ●社会福祉法人愛鍼福祉会(介護福祉施設) ●社会福祉法人木花福祉会(保育園) ●社会福祉法人元宮ちどり福祉会ちどり子ども園(認定こども園) ●特定非営利活動法人みやざき子ども文化センター(子ども・子育て支援) ●宮崎交通株式会社(バス事業) ●宮崎紙工印刷株式会社(印刷業) ●有限会社五郎倶楽部(理美容業) ●有限会社坂本運送店(運送業)

※50音順

#### ワークライフバランス推進事業 12月推進講座のご案内

#### テーマ:「Life も Work も思いっきり楽しむために健康でいよう!」

プライベートと仕事を両立させることは、働く人にとって、大きな課題になっています。 今回は、健康(ヘルス)の視点から、ワークライフバランスを考えてみます。

日 時: 令和3年12月3日(金)15:00~17:00 숲 場: 宮崎市民プラザ 大会議室 ※定員15名程度

参加料: 1人あたり1,000円

講師: 江藤 敏治氏(串間市民病院院長。専門科は一般内科、産業医学、心理学)

申込方法:電話もしくはメールでお申し込みください。 なお、定員に達し次第受付を終了しますのでご了承ください。 ※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、当日は検温の上

【申し込み・お問い合わせ】 特定非営利活動法人 みやざきママパバhappy 電話: 080-9245-0915 メール: info@miyamapa.com

問 文化·市民活動課 TEL 21-1835 FAX 20-1564



マスク着用をお願いします。

#### ジェンダー平等を実現しよう

政治・経済・社会の中で、女性も男性と同じように参加したり、 リーダーになったりできるようにする。







## ワークライフバランスがとれると

生き方ができることを意味します

スを保つことで、充実した働き方

## 双方にメリットが生まれます

会社の

メリ

ッ

社員のモチベ

 $\bigcirc$ Ø  $\bigcirc$ V 企業のイメ

スキルアップ支援で 離職率の低下につながる 優秀な人材の確保ができる 時間単位の生産性がアップする



 $\bigcirc$ 

社員の能力が向上する

ーションがアップすることなどで ージが向上する

ぜひご覧ください も制作していますので 介するYouTube動画 ジで紹介)の活動も支 ス企業同盟」(次ペ を分かりやすく紹 しています。 クライフバラン クライフバラン その他、



宮崎市ワークライフバランス企業同盟PR



動画はこちらから 視聴できます

# お互いの生活を理解し合えることで のメリ

とで、長時間労働や性差による役割分担(家事

市では、

家庭と仕事の両立ができる

心身のリフレッシュができる 育児・介護の時間を確保できる 女性も社会で活躍できる

V

(V)

や学習、

休養、

地域活動等にかかる

(仕事)」。子育で・介護、家庭、趣味

仕事上の責任を果たす

, ワ

ク

(1)

がいや充実感を感じながら働

クライフ

バ

ランス

個人の時間を持つ「ライフ(生活)」。

この 「ワ

ク」と「ライフ」のバラン

自己啓発の時間ができる

生活が充実する

 $\bigcirc$ 

希望した企業で構成する「宮崎市 進するため年に2回講座を実施し とで、若者の市内定住につながることも期待 クライフバランスを推進する企業が増えるこ きる社会づくりを目指してい 関わりなく、 育児は女性、 ており、推進講座を受講し加入を います。 市では、 誰もが自分らしく生きることので 仕事は男性など)をなく クライフバ ます。 さらに、ワ ランスを推

 $\Box$ クライフバランスを推進するこ

斎藤建郎 文化·市民活動課

働きがいも経済成長も

すべての人の働く権利を守って、安全に安心して 仕事ができる環境を進めていく。