

項目名称	No. 6	権限移譲の推進				
分類	大	1	健全な行財政運営の確保に向けた取組			
	中	1	効率的で効果的な行政経営			
	小	2	地方分権の推進と住民自治の充実			
所管課	企画財政部 企画政策課					
現状と課題	<p>住民に最も身近な行政主体である市町村は、地域住民のニーズに的確に対応した行政サービスを行う役割を担っており、特に中核市は一定規模以上の行財政基盤を有していることから、自己決定、自己責任に基づく独自の施策を展開することが求められている。</p> <p>そのため、法令による事務権限の移譲や行政サービスの決定権・裁量権の拡大、税財源の充実確保を図るほか、事務処理特例制度の活用による都道府県から市町村への権限移譲など、地方分権を推進する必要がある。</p>					
取組内容	<p>1 住民視点に立った事務権限の移譲や税財源の充実確保などの地方分権改革の推進に関する全国市長会、中核市市長会などを通じた国への要望</p> <p>2 権限移譲や税財源の確保などに関する市単独での国・県への要望と宮崎県市長会研究会での市町村連携強化に関する研究</p> <p>3 事務処理特例制度による県からの移譲事務に関する多方面(人員・財政面など)からの分析・検討や県との協議</p> <p>4 地方分権改革の提案募集方式を活用した本市独自の提案や他団体との共同提案の検討・実施</p>					
達成目標	事務権限の移譲や規制の緩和、税財源の確保により、自治体の自主性を強化し、自由度を高める					
効果	地域住民のニーズに的確に対応した、公共サービスの提供が可能となる					
指標		現状		中間年度	最終年度	
		目標値				
実施スケジュール		平成30年度 (2018年度)	平成31年度 (2019年度)	平成32年度 (2020年度)	平成33年度 (2021年度)	平成34年度 (2022年度)
1	全国組織を通じた要望活動	計画	→	→	→	→
2	市単独での要望活動	計画	→	→	→	→
3	権限移譲事務に係る県との協議	計画	→	→	→	→
4	地方分権改革に関する提案募集方式の活用	計画	→	→	→	→
5		計画				
備考						

各年度取組実績					
30年度	中間取組状況	<ul style="list-style-type: none"> ・地方分権改革に関する提案募集方式において、各課から提案のあった11件について事前相談を行った結果、1件の本提案、82件の共同提案を行った。また、支障事例の補足照会やヒアリングなどへの対応を行った。 ・本市単独及び県市長会、九州市長会、中核市市長会、全国市長会において、地方分権の推進や税財源の充実確保について国等に対して要望活動を行った。 			
	最終取組状況	<ul style="list-style-type: none"> ・平成31年(2019年)の提案募集に向けて、係長級以上の職員を対象に「地方分権改革に関する研修会」を実施した。 			
	達成状況評価	◎	評価理由及び次年度の取組予定	<ul style="list-style-type: none"> ・地方分権改革に関する提案募集方式において、本市で初めて1件の本提案を行ったほか、新たなステップとして職員研修も実施することができた。 ・次年度も、事前相談が途切れることのないよう、各課に対して提案募集方式の活用を促すとともに、職員の意識啓発のための取組を継続する。 	
	△:準備、検討 ○:一部実施 ◎:実施完了 -:中止				
	効果額(千円)	不要額		内容・算出内訳	
	必要額				
	効果額				
[効果額]=不要額(取組により不要となった(生み出された)額)－必要額(取組に要した額)					

項目名称	No. 7		住民自治の充実			
分類	大	1	健全な行財政運営の確保に向けた取組			
	中	1	効率的で効果的な行政経営			
	小	2	地方分権の推進と住民自治の充実			
所管課	地域振興部 地域コミュニティ課					
現状と課題	<p>地域自治区制度の導入以降、地域協議会が地域の課題解決に向けた協議や市の施策への提言を行い、地域まちづくり推進委員会が地域コミュニティ活動交付金を活用した地域まちづくり活動を実践し、また、それぞれの地域自治区事務所である地域事務所等が地域の各種団体等をサポートすることによって、地域の課題は地域で解決する住民主体のまちづくりが推進されている。</p> <p>複雑化・多様化する地域課題に行政のみで対応することは困難になりつつある中、自主性・自立性の高い住民自治の充実を推進するためには、地域協議会をサポートする地域自治区事務所の更なる機能強化が求められている。また、各地域のまちづくりの将来像である「地域魅力発信プラン」を実現するために、地域まちづくり推進委員会が実施する地域まちづくり活動において、活動原資である地域コミュニティ活動交付金が効果的に使われるよう、そのあり方を継続して検討していく必要がある。</p>					
取組内容	<p>1 地域まちづくりの推進体制のあり方の検討</p> <p>2 地域コミュニティ活動交付金のあり方の検討・改善の取組(単年度毎に検討)</p>					
達成目標	地域の課題は地域で解決する住民主体のまちづくりの推進					
効果	<ul style="list-style-type: none"> ・地域協議会や地域まちづくり推進委員会の更なる機能強化が図られ、自主性・自立性の高い住民自治の充実が図られる。 ・地域における多様な主体による住民主体のまちづくりを推進することにより、地域ニーズに合った公共的サービスの提供につなげるなど、より効率的で効果的な行政運営が図られる。 					
指標			現状	中間年度	最終年度	
地域コミュニティ活動交付金評価委員会*の開催数(単年度)		目標値	5回	5回	5回	
実施スケジュール		平成30年度 (2018年度)	平成31年度 (2019年度)	平成32年度 (2020年度)	平成33年度 (2021年度)	平成34年度 (2022年度)
1	地域まちづくりの推進体制のあり方の検討	計画	→			→
2	地域コミュニティ活動交付金のあり方の検討・改善	計画	→	→	→	→
3		計画				
4		計画				
5		計画				
備考	* 宮崎市地域コミュニティ活動交付金評価委員会 地域コミュニティ活動交付金の使途の透明性の確保や住民自治の向上に資するために設置された委員会。					

各年度取組実績					
30年度	中間取組状況	<ul style="list-style-type: none"> ・6月に第1回、7月から8月にかけて、第2回地域コミュニティ活動交付金評価委員会(ヒアリング)を開催し、平成29年度(2017年度)の事業評価のほか、地域が抱える課題を確認している。 ・4月に地域自治区事務所、9月からは第2回評価委員会の対応を踏まえ、地域まちづくり推進委員会に対し、事務局の体制、交付金の使途や自主財源の確保など、実態把握のヒアリングを実施するとともに、今後のまちづくりのあり方について、意見交換を行っている。 			
	最終取組状況	<ul style="list-style-type: none"> ・10月、12月、2月に評価委員会(合計5回)を開催し、地域ごとに事業の監査及び取組の評価を行うとともに、地域のまちづくりにおける現状や課題を明確にし、今後の活動交付金のあり方等を報告書にとりまとめ、ホームページで公開し、関係団体等にも送付している。 ・地域コミュニティ活性化プロジェクト(第五次総合計画戦略プロジェクト)の取組において、地域の多様な主体の役割分担を明確にするとともに、地域自治区事務所が地域と行政との接点となり、地域協議会や地域まちづくり推進委員会の機能強化につなげるため、部局横断的に対応する仕組みを構築することとしている。 			
	達成状況評価	○	評価理由及び次年度の取組予定	<ul style="list-style-type: none"> ・本年度の評価委員会の報告書に基づき、活動交付金のあり方を整理し、平成32年度(2020年度)からの使途の見直しに向け、評価委員会で検討を行う。 ・本年度の地域コミュニティ活性化プロジェクトの取組を踏まえ、地域と行政がまちづくりの方向性を共有できるよう、文化・市民活動課と連携し、「市民活動推進基本方針」を改訂するとともに、各部局が協調しながら、地域のまちづくりに取り組める仕組みを構築していく。 	
	△:準備、検討 ○:一部実施 ◎:実施完了 -:中止				
	効果額(千円)	不要額		内容・算出内訳	
	必要額				
	効果額				
[効果額]=不要額(取組により不要となった(生み出された)額)-必要額(取組に要した額)					

項目名称	No. 8		公立公民館(中央公民館)の実施体制の見直し			
分類	大	1	健全な行財政運営の確保に向けた取組			
	中	1	効率的で効果的な行政経営			
	小	2	地方分権の推進と住民自治の充実			
所管課	教育委員会 生涯学習課					
現状と課題	平成28年度(2016年度)前期公民館講座受講者アンケート調査から、幅広い世代に魅力的である講座の充実や、公民館以外の施設等主催講座情報の提供を行うことを求める声が多いことがわかった。市民の多様な学習ニーズへの対応や各地区公民館での魅力的な講座の充実を実現させるため、中央公民館の職員配置体制の再構築や、中央公民館による地区公民館への支援体制及び生涯学習の成果を評価する体制の構築などにより、中央公民館を核として地区公民館及び関係機関等と連携したネットワーク型社会教育行政を推進するとともに、さらなる生涯学習機会や場の充実を図る必要がある。					
取組内容	1 運営体制の構築(①中央公民館職員配置体制の構築、②生涯学習情報システム導入) 2 地区公民館への支援体制の構築 3 地区公民館への支援実施(①模擬講座開催、②地区公民館に助言・研修開催) 4 生涯学習の成果に対する評価体制の構築(①評価基準・実施方法構築、②地区公民館への周知) 5 生涯学習の成果に対する評価実施					
達成目標	より効果的かつ効率的に多様化する市民の学習ニーズに対応可能な運営体制の確立を図る					
効果	・職員体制の充実と公民館職員の専門的技術、技能の向上 ・魅力的な講座開催及び幅広い学習情報の提供などによる生涯学習の場や機会の充実					
指標		現状	中間年度	最終年度		
公民館講座受講者数実数(地区公民館を含む)		目標値 10,894人 (2016年度)	11,210人	11,320人		
実施スケジュール		平成30年度 (2018年度)	平成31年度 (2019年度)	平成32年度 (2020年度)	平成33年度 (2021年度)	平成34年度 (2022年度)
1	運営体制の構築 ①中央公民館職員配置体制の構築 ②生涯学習情報システム導入	計画 ①	②			
2	地区公民館への支援体制の構築	計画				
3	地区公民館への支援実施 ①模擬講座開催 ②地区公民館に助言・研修開催		①		②	
4	生涯学習の成果に対する評価体制の構築 ①評価基準・実施方法構築 ②地区公民館への周知	計画 ①	②			
5	生涯学習の成果に対する評価実施					
備考						

各年度取組実績					
30年度	中間取組状況	平成30年(2018年)5月、すべての公立公民館を対象に、講座の企画や地域人材の育成、研修等に関する実態調査アンケートを実施した。その結果から、地区公民館は、館運営に関して相談できる専門職員の配置や、他の公共施設や大学、企業等とのパイプ役を中央公民館が担うことを求めていることを把握した。			
	最終取組状況	運営体制の構築にあたり、社会教育に関して専門的な知識等を持つ人材を養成するため、社会教育主事講習への職員派遣について関係課と協議した。また、中央公民館の機能強化と各地区公立公民館との連携強化を図るため、社会教育係を中央公民館内に配置する方向で検討を進めた。			
	達成状況評価	○	評価理由及び次年度の取組予定	社会教育主事講習への職員派遣に係る費用を予算化した。また、社会教育係の執務室を一定期間、中央公民館に移設し、中央公民館の機能強化と各地区公立公民館との連携強化を図ることとした。	
	△:準備、検討 ○:一部実施 ◎:実施完了 -:中止				
	効果額 (千円)	不要額		内容・算出内訳	
		必要額			
効果額					
[効果額]=不要額(取組により不要となった(生み出された)額)-必要額(取組に要した額)					

項目名称	No. 9	地域消防防災支援隊の育成				
分類	大	1	健全な行財政運営の確保に向けた取組			
	中	1	効率的で効果的な行政経営			
	小	2	地方分権の推進と住民自治の充実			
所管課	消防局 警防課					
現状と課題	<p>平成22年度(2010年度)に組織体制の見直しを行い、市内の地域住民の防災活動及び災害時の消防活動を支援することを目的に、宮崎市地域消防防災支援隊*は結成された。現在、それぞれの地域において自主防災組織に対して訓練指導が行えるよう研修会などを実施して隊員の育成に努めている。</p> <p>地域により支援隊の活動に温度差が見られるため、今後も研修会等を通じ、防災指導者として地域において積極的に活動することができる隊員の育成が必要である。</p>					
取組内容	<p>1 研修会、協議会の開催 2 地域における防災訓練への参加、指導 3 地域協議会との連携強化</p>					
達成目標	防災指導者として活動できる隊員の育成					
効果	<ul style="list-style-type: none"> ・地域住民に対し効果的な防災指導を行うことによる地域の災害対応力の向上 ・地域との連携を強化した地域主導の防災訓練の実施 					
指標			現状	中間年度	最終年度	
防災指導者の育成に関する研修会の回数と参加人員			目標値	2回 100人	2回 130人	2回 150人
実施スケジュール		平成30年度 (2018年度)	平成31年度 (2019年度)	平成32年度 (2020年度)	平成33年度 (2021年度)	平成34年度 (2022年度)
1 研修会の開催	計画	→	→	→	→	→
2 防災訓練への参加、指導	計画	→				
3 地域協議会との連携	計画	→				
4	計画					
5	計画					
備考	* 宮崎市地域消防防災支援隊 消防職員OB及び消防団員OBにより結成された組織。					

各年度取組実績				
30年度	中間取組状況	1 研修会、協議会の開催 ⇒支援隊のスキルアップを目的に研修会を開催した。 2 各地域における防災訓練への参加、指導 ⇒防災訓練や防災会議に参加し地域防災力の向上を図っている。 3 地域協議会との連携、強化 ⇒地域協議会等へ参画し連携を図っている。		
	最終取組状況	平成30年度(2018年度)については、支援隊員を対象にした研修会は1回のみで開催であったが、各地域における防災訓練や市総合防災訓練への積極的な参加が見られ所期の目標は達成している。		
	達成状況評価	◎	評価理由及び次年度の取組予定	地域消防防災支援隊については、平成31年度(2019年度)には大規模災害団員へと組織を再編することから、取組内容や指標などの見直しが必要である。
	△:準備、検討 ○:一部実施 ◎:実施完了 -:中止			
	効果額(千円)	不要額		内容・算出内訳
	必要額			
	効果額			
[効果額]=不要額(取組により不要となった(生み出された)額)-必要額(取組に要した額)				

項目名称	No. 10	応急手当法の普及啓発の推進				
分類	大	1	健全な行財政運営の確保に向けた取組			
	中	1	効率的で効果的な行政経営			
	小	2	地方分権の推進と住民自治の充実			
所管課	消防局 警防課					
現状と課題	<p>応急手当研修センター及び各消防署所において、年間2万人の受講者を目標に応急手当の普及啓発に取り組んでいる。</p> <p>受講申込みが重複し、十分に対応できない場合がある。</p>					
取組内容	<p>1 応急手当法の指導ができる応急手当普及員の養成</p> <p>2 年間受講者数2万人に向けた応急手当の普及啓発</p>					
達成目標	応急手当法の普及体制の強化					
効果	<p>・救急車が到着するまでの間に、適切な応急手当の実施が期待され救命率の向上につながる</p> <p>・各事業所等で自前で講習が実施でき、応急手当法の普及につながる</p>					
指標			現状	中間年度	最終年度	
応急手当普及員の養成(年間)		目標値	60人	60人	60人	
実施スケジュール		平成30年度 (2018年度)	平成31年度 (2019年度)	平成32年度 (2020年度)	平成33年度 (2021年度)	平成34年度 (2022年度)
1	応急手当普及員講習の実施	計画	→	→	→	→
2	受講者数2万人の達成	計画	→	→	→	→
3		計画				
4		計画				
5		計画				
備考	* 応急手当普及員 24時間の講習を修了した者で、事業所内や地域において応急手当法の指導を行うことができる者。					

各年度取組実績					
30年度	中間取組状況	1 応急手当法の指導できる応急手当普及員の養成⇒年次計画に沿って応急手当普及員講習を実施している。 2 年間受講者数2万人に向けた応急手当の普及啓発⇒救急フェアなどイベントやマスメディア等を活用して応急手当の必要性を普及啓発している。			
	最終取組状況	1 応急手当法の指導できる応急手当普及員の養成⇒平成30年度(2018年度)は年次計画に沿って応急手当普及員講習を3回実施し59人が受講した。 2 年間受講者数2万人に向けた応急手当の普及啓発⇒平成30年度(2018年度)は19,426人が救命講習を受講した。			
	達成状況評価	○	評価理由及び次年度の取組予定	次年度も引き続き、年間2万人の受講者を目標に応急手当の普及啓発を行なう。また、平成30年度(2018年度)中は荒天のため中止とした講習会もあったため、応急手当普及員講習においては予備日を設けて、受講者の希望に対応できるよう取り組む。	
	効果額(千円)	不要額		内容・算出内訳	
		必要額			
効果額					
[効果額]=不要額(取組により不要となった(生み出された)額)－必要額(取組に要した額)					