

第8次宮崎市行財政改革大綱における数値目標の達成状況

1 本大綱全体の効果・取組状況の評価

項目	担当課	目標年度 令和4年度 (2022年度)	実績 令和2年度 (2020年度)	実績 令和元年度 (2019年度)
(1) 節減効果額（累積額）	行政経営課	30億円	19億円	9.0億円

2 各視点における効果・取組状況の評価

≪ 1 効率的で効果的な行政経営 ≫

項目	担当課	目標年度 令和4年度 (2022年度)	実績 令和2年度 (2020年度)	実績 令和元年度 (2019年度)
(1) 市税収納率（現年度分）	納税管理課	99.23%	98.70%	99.35%
(2) 国民健康保険税収納率（現年度分）	国保収納課	91.85%	92.58%	92.54%
(3) 介護保険料収納率（現年度分）	介護保険課	98.69%	99.10%	98.98%
(4) 保育料収納率（現年度分）	保育幼稚園課	99.20%	99.45%	99.43%
(5) 市営住宅家賃収納率（現年度分）	建築住宅課	99.75%	99.98%	99.81%
(6) 水道料金収納率（現年度分）	料金課	98.91%	99.20%	98.86%
(7) 下水道使用料収納率（現年度分）	料金課	98.90%	99.24%	98.75%

≪ 2 投資の厳選による公共施設等の「総量の最適化」と「質の向上」 ≫

項目	担当課	目標年度 令和4年度 (2022年度)	実績 令和2年度 (2020年度)	実績 令和元年度 (2019年度)
(1) 施設評価実施率 （施設評価実施施設数／施設評価対象施設数）	行政経営課	66.6%	100.0%	89.6%
(2) 橋梁長寿命化の推進率 （修繕工事を実施した割合）	道路維持課	44.0%	77.9%	57.4%

≪ 3 職員の資質向上と機能的な組織体制の確立 ≫

項目	担当課	目標年度 令和4年度 (2022年度)	実績 令和2年度 (2020年度)	実績 令和元年度 (2019年度)
(1) 基本研修及び特別研修のふりかえりアンケートの有益率	人事課	98.0%	97.2%	96.3%
(2) 経営を意識した人材育成に関する研修の実践率	人事課	60.0%	92.3%	76.7%
(3) 女性管理職の登用率（目標年度令和3年度 (2021年度)）	人事課	15.0%	13.7%	12.6%

≪ 4 情報化の推進と広報広聴機能の充実 ≫

項目	担当課	目標年度 令和4年度 (2022年度)	実績 令和2年度 (2020年度)	実績 令和元年度 (2019年度)
(1) 広報紙の内容が「おおむね理解できる」と感じる市民の割合	秘書課	95.0%	97.2%	95.6%