

特定事業主行動計画に基づく 取組の実施状況の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況を以下のとおり公表します。

- | | |
|------|----------------------------|
| 公表項目 | 1. 管理職の女性割合 |
| | 2. ハラスメントと思われる行為を受けたと感じた割合 |
| | 3. 消防吏員採用試験に係る女性受験者数の割合 |
| | 4. 男性の配偶者出産休暇取得率 |
| | 5. 男性の育児参加休暇取得率 |
| | 6. 男女別の育児休業取得率 |
| | 7. 育児短時間勤務制度の利用率 |
| | 8. 年間20日の年次有給休暇に対する平均取得率 |

令和4年5月

宮崎市

1. 管理職の女性割合

※管理職とは、課長級以上の職員を指します。

(単位:%)

4月1日現在				数値目標 (時期) (R3年度末)	目標設定時 最新値(時期) (H30年度末)
特定事業主	R1年度	R2年度	R3年度		
市長部局等	14.0	15.2	17.0	15.0	12.7
教育委員会事務局					
上下水道局					
消防局	—	—	—	項目無	

※市長部局等…議会事務局、選挙管理委員会事務局、監査事務局、農業委員会事務局を含む (以下同じ)

2. ハラスメントと思われる行為を受けたと感じた割合

(単位:%)

アンケート実施年度						数値目標 (R6年度末)	目標設定時 最新値 (H28年度末)
特定事業主	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度		
市長部局等	13.5	9.7	—	—	—	10.0	24.4
教育委員会事務局		6.8	—	—	—	10.0	
上下水道局		9.6	—	—	—	10.0	
消防局		11.0	—	—	—	項目無	

※過去1年間(年度)において「ハラスメントと思われる行為を受けたと感じたことがある」と回答した割合

(注)H28年度は、過去3年間(年度)において「ハラスメントと思われる行為を受けたと感じたことがある」と

回答した割合

3. 消防吏員採用試験に係る女性受験者数の割合

(単位:%)

各年度4月1日～3月31日							数値目標 (R6年度末)	目標設定時 最新値 (R元年度)
特定事業主	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度		
消防局	3.3	5.4	3.3	—	—	—	10.0	3.3

4. 男性の配偶者出産休暇取得率

(単位:%)

各年度4月1日～3月31日							数値目標 (R6年度末)	目標設定時 最新値 (H30年度末)
特定事業主	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度		
市長部局等	88.2	79.0	86.5	—	—	—	90.0	83.3
教育委員会事務局	0.0	0.0	100.0	—	—	—	90.0	57.1
上下水道局	77.8	33.3	100.0	—	—	—	90.0	100.0
消防局	95.8	80.8	84.6	—	—	—	90.0	88.5

5. 男性の育児参加休暇取得率

(単位:%)

各年度4月1日～3月31日							数値目標 (R6年度末)	目標設定時 最新値 (H30年度末)
特定事業主	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度		
市長部局等	64.0	50.0	57.7	—	—	—	70.0	40.7
教育委員会事務局	0.0	100.0	100.0	—	—	—	70.0	42.9
上下水道局	66.7	33.3	66.7	—	—	—	70.0	57.1
消防局	100.0	80.8	80.8	—	—	—	70.0	88.5

※取得者のうち、前年度に配偶者が出産した男性職員も含まれるため、100%を超える場合がある。

6. 男女別の育児休業取得率

(単位:%)

各年度4月1日～3月31日														数値目標 (R6年度末)	目標設定時 最新値 (H30年度末)
特定事業主		R1年度		R2年度		R3年度		R4年度		R5年度		R6年度			
		①	②	①	②	①	②	①	②	①	②	①	②		
市長部局等	(男)	10.0	0.0	18.0	0.0	34.6	0.0	—	—	—	—	—	—	30.0	9.4
	(女)	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	—	—	—	—	—	—	100.0	100.0
教育委員会事務局	(男)	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	—	—	—	—	—	—	30.0	0.0
	(女)	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	—	—	—	—	—	—	100.0	100.0
上下水道局	(男)	11.1	0.0	16.7	0.0	11.1	0.0	—	—	—	—	—	—	30.0	0.0
	(女)	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	—	—	—	—	—	—	100.0	100.0

①技能労務職員以外 ②技能労務職員

(単位:%)

各年度4月1日～3月31日														数値目標 (R6年度末)	目標設定時 最新値 (H30年度末)
特定事業主		R1年度		R2年度		R3年度		R4年度		R5年度		R6年度			
		①	②	①	②	①	②	①	②	①	②	①	②		
消防局	(男)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	—	—	—	—	—	—	項目無	項目無
	(女)	0.0	100.0	0.0	100.0	100.0	100.0	—	—	—	—	—	—	100.0	100.0

①消防吏員以外 ②消防吏員

7. 育児短時間勤務制度の利用率

(単位:%)

各年度4月1日～3月31日							数値目標 (R6年度末)	目標設定時 最新値 (H30年度末)
特定事業主	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度		
市長部局等	1.1	0.1	0.3	—	—	—	5.0	3.5
教育委員会事務局	0.0	0.0	0.0	—	—	—	5.0	0.0
上下水道局	0.0	0.0	0.0	—	—	—	5.0	0.0
消防局	0.0	0.0	0.0	—	—	—	項目無	項目無

8. 年間20日の年次有給休暇に対する平均取得率

(単位:%)

各年度4月1日～3月31日							数値目標 (R6年度末)	目標設定時 最新値 (H30年度末)
特定事業主	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度		
市長部局等	64.0	63.6	61.2	—	—	—	80.0	65.2
教育委員会事務局	54.7	41.5	67.7	—	—	—	80.0	64.0
上下水道局	71.9	74.2	79.6	—	—	—	80.0	69.1
消防局	71.1	71.1	76.0	—	—	—	80.0	71.7