

市役所改革推進ビジョンの策定について

市役所改革を推進していくにあたって、市長がその方針を明確にするため、「市役所改革推進ビジョン」を策定し、公表します。

1 策定期期

令和4年5月30日(月)

2 策定内容

本市の組織運営についての経営理念及び経営方針

3 策定方法

市長の経営トップとして、本市コンプライアンス推進参与である大久保氏からの助言を受けながら、市役所改革を進めるにあたっての自身の考えを言語化したもの。

4 活用方法

職員への周知(政策推進会議での周知、市長メッセージ動画配信)
市ホームページでの公開、SNSでの発信

5 策定内容

【 経営理念 】

職員一人ひとりが行政のプロとして誇りと情熱を持ち、
市民の幸せのために全力を尽くします。

“Pride & Passion, for the Future!”

【 経営方針 】

○職員の意識改革

- ・市民から信頼される、開かれた市役所を目指します。【透明性】
- ・当事者意識を強く持ち、市の課題解決に全力で取り組みます。【当事者意識】
- ・自己研鑽を重ね、プロの公務員としての資質や専門性の向上に努めます。【自己研鑽】

○職員の仕事・働き方改革

- ・多様性を認め合い、全ての職員が生き生きと活躍できる市役所を目指します。【多様性】
- ・時間の無駄遣いを徹底的になくし、業務の生産性を高めます。【生産性】
- ・限られた予算を有効に活用するため、事業の成果を追求します。【成果主義】

【問い合わせ】

宮崎市総務部市役所改革推進課
電話 44-0373