

ワークライフバランス WORK LIFE BALANCE

女性活躍推進 事業者表彰

宮崎市では、性別にかかわらず、一人ひとりの能力を最大限に
発揮できる職場づくりに積極的に取り組んでいる事業者を表彰します。

募集期間

令和6年2月9日(金)まで

受賞者は、令和6年3月28日(木)に
市長表彰を予定しています。
また、市の広報誌で紹介します。

次のような取組を実施している事業者は、ぜひご応募ください！

★自薦・他薦は問いません★

- **家庭生活等の私生活と仕事の両立支援に積極的に取り組んでいる**
(例)・男性が家事育児に参加しやすい環境づくりに努めている
・ノー残業デーやリフレッシュ休暇等を整備している
・テレワークや在宅ワークなど、多様な働き方を推進している など
- **女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる**
(例)・女性が少ない部署へ女性を積極的に配置している
・企画・立案等への女性の積極的な参画を推進している
・男女ともに使いやすい施設環境を整備している など
- **人権に配慮し、誰もが働きやすい環境づくりに積極的に取り組んでいる**
(例)・社員が積極的に改善提案活動に取り組んでいる
・ハラスメント防止のための研修を実施したり、相談窓口を設置している
・性的少数者へ配慮した取組を行っている など

取組をPRして、職場のイメージ
アップや社員のモチベーション向上に
つなげませんか？



応募用紙は
こちらから
➔

