

## 第 8 次宮崎市行財政改革大綱における数値目標の達成状況

## 1 本大綱全体の効果・取組状況の評価

項 目	担当課	目標年度 令和4年度 (2022年度)	実績 令和4年度 (2022年度)	実績 令和3年度 (2021年度)
(1) 節減効果額（累積額）	市役所改革 推進課	30億円	46.5億円	38.3億円

## 2 各視点における効果・取組状況の評価

## ≪ 1 効率的で効果的な行政経営 ≫

項 目	担当課	目標年度 令和4年度 (2022年度)	実績 令和4年度 (2022年度)	実績 令和3年度 (2021年度)
(1) 市税収納率（現年度分）	納税管理課	99.23%	99.37%	99.29%
(2) 国民健康保険税収納率（現年度分）	国保収納課	91.85%	93.25%	93.33%
(3) 介護保険料収納率（現年度分）	介護保険課	98.69%	99.19%	99.18%
(4) 保育料収納率（現年度分）	保育幼稚園課	99.20%	99.17%	99.56%
(5) 市営住宅家賃収納率（現年度分）	建築住宅課	99.75%	99.98%	99.95%
(6) 水道料金収納率（現年度分）	料金課	98.91%	99.27%	99.34%
(7) 下水道使用料収納率（現年度分）	料金課	98.90%	99.31%	99.39%

## ≪ 2 投資の厳選による公共施設等の「総量の最適化」と「質の向上」 ≫

項 目	担当課	目標年度 令和4年度 (2022年度)	実績 令和4年度 (2022年度)	実績 令和3年度 (2021年度)
(1) 施設評価実施率 （施設評価実施施設数／施設評価対象施設数）	都市戦略課	66.6%	48.3%	23.0%
(2) 橋梁長寿命化の推進率 （修繕工事を実施した割合）	道路維持課	44.0%	71.7%	76.5%

## ≪ 3 職員の資質向上と機能的な組織体制の確立 ≫

項 目	担当課	目標年度 令和4年度 (2022年度)	実績 令和4年度 (2022年度)	実績 令和3年度 (2021年度)
(1) 基本研修及び特別研修のふりかえりアンケート の有益率	人事課	98.0%	96.7%	96.4%
(2) 経営を意識した人材育成に関する研修の実践率	人事課	60.0%	61.3%	73.3%
(3) 女性管理職の登用率（目標年度令和3年度 (2021年度)）	人事課	15.0%	15.6%	15.4%

## ≪ 4 情報化の推進と広報広聴機能の充実 ≫

項 目	担当課	目標年度 令和4年度 (2022年度)	実績 令和4年度 (2022年度)	実績 令和3年度 (2021年度)
(1) 広報紙の内容が「理解できる」「おおむね理解 できる」と感じる市民の割合	秘書課	95.0%	95.4%	97.1%