第2期 みやざき共創都市圏ビジョン

宮崎市・国富町・綾町 2024年3月改訂

目次

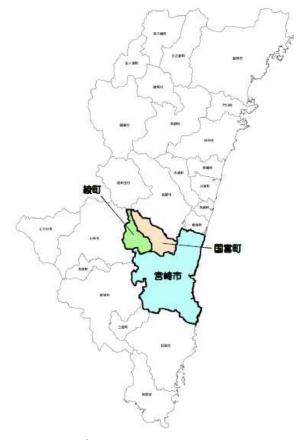
1	策定の趣旨 ・・・・・・・・・・・・・・・・・ 1
2	連携中枢都市圏の名称及び構成自治体 ・・・・・・・・ 1
	(1)連携中枢都市圏の名称 1
	(2) 連携中枢都市圏の構成自治体 1
3	計画期間 ・・・・・・・・・・・・・・・・・ 1
4	連携中枢都市及び連携市町の概要 ・・・・・・・・・ 2
5	都市機能の集積状況 ・・・・・・・・・・・・・・・ 4
6	圏域の状況 ・・・・・・・・・・・・・・・・・ 6
	(1)人口動態 6
	(2) 雇用・産業 10
7	圏域の将来像 ・・・・・・・・・・・・・・ 26
8	計画の体系・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 28
9	実施計画 •••••• 3 C
1 (つ 資料 ・・・・・・・・・・・・・・・・・ 44
	(1) 重点項目と SDGs (持続可能な開発目標) の関連付け 44

1 策定の趣旨

わが国の総人口は、今後、少子化・高齢化に伴い、過去に類を見ない勢いで急激に減少していきます。特に、地方において、人口減少が顕著に表れるとされています。

この人口減少に歯止めをかけるには、産業 や都市機能が集積している宮崎市と周辺の市 町村が連携して、地域経済を力強くけん引し、 人口減少のスピードを抑え、圏域全体の活性 化を図っていく必要があります。

そこで、宮崎市が圏域の連携中枢都市となって、新たな価値を共に見出す「共創」の考え方を基本に、国富町や綾町、産業界、大学や金融機関など、多様な主体と連携して、足用の場の創出、地域や企業ニーズに合った人材の育成、地域資源を生かした交流人口の拡大など、定住や移住に向けた取組を促進し、人口減少を抑制するとともに、圏域の経済の活性化や公共サービスの確保を図っていくために、圏域の目指すべき将来像と、その実現に向けた具体的な取組を示すものです。



(図表 1-1)

(図表 1-2) 圏域の構成市町村の人口と面積

市町名	宮崎市	国富町	綾町	合計
人口 (人)	人口 (人) 401,138		7, 345	428, 089
面積(K㎡)	643. 67	130. 63	95. 19	869. 49

※人口は国勢調査(2015年)、面積は2018年10月1日現在

2 連携中枢都市圏の名称及び構成自治体

(1)連携中枢都市圏の名称 みやざき共創都市圏

(2)連携中枢都市圏の構成自治体 宮崎市・国富町・綾町

3 計画期間

2020 年度~2024 年度 (5 年間)

4 連携中枢都市及び連携市町の概況

○圏域の概況

宮崎市及び東諸県郡の国富町、綾町からなる圏域は、宮崎県のほぼ中央に位置し、日向灘を流れる黒潮の影響を受け、温暖多雨地域に属しています。年間平均気温は 18℃前後、年間平均降水量はおよそ 3,000 mm、日照時間も 2,100 時間を越え、いずれも高い数値となっています。そのような温暖で恵まれた環境や、大淀川水系で豊かに育まれた雄大で肥沃な土地を生かし、農畜産物の生産が盛んです。また、空や海の玄関口である宮崎空港や宮崎港をはじめ、JR日豊本線や日南線などの鉄道や、宮崎自動車道、東九州自動車道、国道 10 号、220 号、268 号、269 号線などの道路交通網が整備されており、交通の結節点となっています。さらに、国富町には東九州自動車道におけるスマートインターチェンジが令和元年 10 月 6 日に開通しており、高速道路の利便性向上や地域間連携に大きな役割が期待されています。

また、宮崎市への通勤者及び通学者(自宅において従業する者の数を控除したもの)の割合は、国富町 43.0%、綾町 36.1%となっており、日常生活や経済活動でのつながりが非常に強く、これまでも消防や医療など様々な分野で連携した取組を行っています。東九州自動車道(北九州一宮崎)も開通したことから、圏域の発展に向け、連携した取組を推進していきます。

〇宮崎市

宮崎市は、日向灘に臨む宮崎県の中央部に位置し、 雄大な自然と温暖な気候に恵まれており、安全・安 心で良質な食材が豊富で、プロスポーツキャンプや 大会などの開催地として認知されています。また、 マリンスポーツやトレッキング、ゴルフなど、癒や しや健康を享受できる機会が身近にあるなど、大変 生活しやすく、住みやすい環境が整っています。さ らに、古事記など神話の舞台となった名所や旧跡地 なども多く存在しています。

また、宮崎市は人口約40万人の県都であり、県の政治・経済・文化の中心都市として発展してきました。

現在は、「力強い経済への挑戦」「誰一人取り残さない社会づくり」「未来への投資」といった新たな市政運営の方針のもと、中枢中核都市や連携中枢都市圏の中心都市として、人口流出を抑えるダム機能を高めるための各種施策に取り組んでいます。

【名所・旧跡】

宮崎神宮、堀切峠、青島、椿山森 林公園、フローランテ宮崎、フェ ニックス自然動物園、生目の杜運 動公園、生目古墳群

【名物・特産品】

完熟マンゴー、きゅうり、ピーマン、青島ういろう、鯨ようかん、うなぎ、干し大根、一里山茶、高岡文旦、千切り大根、日向夏

【祭・行事】

はなしょうぶまつり(5月)、まつりえれこっちゃみやざき(7月)、みやざき納涼花火大会(8月)、一ツ瀬川花火大会(9月)、宮崎神宮大祭(10月)、Jリーグキャンプ(1月~2月)、読売巨人軍・福岡ソフトバンクホークス・オリックスバファローズキャンプ(2月)

〇国富町

国富町は、西方に蒼く澄む山並みを望み、そこから湧き出る清流が台地を縫って中小の河川となり、本庄川に注ぐことで、台地や河川流域に肥沃な田園が広がっています。

このような自然環境から、農業を基幹産業として 発展し、近年は豊かな水資源や土地などを生かして、 先端技術産業等の企業立地を進めるなど、農・商・ 工併進のまちづくりを目指しています。

また、自然との共生を図りながら、太陽光発電に適した環境を生かし、「クリーンエネルギー推進のまち」を提唱するとともに、町民総ぐるみの健康づくりや子育て支援など、住みよい地域社会づくりに取り組んでいます。

さらに、住民主体のイベントや特産品作りなど、 住民参加のまちづくりも活発になっており、快適な 田園空間に情熱・創造・躍動がみなぎる国富づくり を進めています。

【名所・旧跡】

法華嶽公園、稲荷神社、万福寺、 法華嶽薬師寺、籾木の池、本庄古 墳群

【名物•特産品】

きゅうり、千切り大根、白玉まん じゅう、竹炭、柿ジャム、どぶろ く

【祭・行事】

稲荷神社夏祭、ヨイマカフェスティバル(8月上旬)、真冬のたなばた(イルミネーション:11月下旬~1月中旬)

○綾町

綾町は、自然と共生するまちづくりを半世紀にわたって進めており、日本最大の照葉樹林の保全・保護に取り組む「照葉樹林の町」、木工品、陶器、染織物等の伝統工芸品を生かした「手づくり工芸の町」として発展してきました。照葉大吊橋、綾城・綾国際クラフトの城のほか、名水百選の綾町湧水群とその水を活かした「お酒のテーマパーク 酒泉の杜」、農業や工芸、森林セラピーやカヌーなどの体験メニューなど、産業観光の町としての評価も高く、年間 100 万人弱の観光客が訪れます。

また、全国に先駆け、食の安全性を追求する「自然生態系農業の推進に関する条例」を制定し、健康 志向の農産物の生産を推進しています。こうした取 組が世界的に高く評価され、2012年7月には国内5 カ所目となるユネスコ エコパークに登録されまし た。

さらに、近年は、若者の移住・定住を促進すると ともに、文教のまちづくりとして、将来を担う子ど もたちを心身共に健やかに成長させるひとづくり にも力を入れています。

【名所・旧跡】

綾の照葉大吊橋と照葉樹の森、綾 馬事公苑 (花時計)、酒泉の杜、綾 城

【名物•特産品】

有機農産物、日向夏、綾牛・綾ぶ どう豚、工芸品、鮎料理、猪料理、 酒(日本の南限酒)、焼酎等

【祭・行事】

綾の花火大会(9月中旬)、綾競馬 (11月上旬)、綾工芸まつり(11 月中旬)、Jリーグキャンプ(2月)、 綾雛山祭り(2月下旬~3月上旬)

5 都市機能の集積状況

分野	都市機能	機関・施設名等
医療機関	第三次救急医療機関	宮崎県立宮崎病院、宮崎大学医学部附属病
	(救命救急センター)	c
	第二次救急医療機関	宮崎県立宮崎病院、宮崎江南病院、古賀総合
		病院、阿波岐ヶ原病院、竹内病院、宮崎善仁
		会病院、宮崎市郡医師会病院、宮崎生協病院、
		金丸脳神経外科病院、迫田病院、南部病院、
		潤和会記念病院、藤元中央病院、クリニック
		うしたに、国立病院機構宮崎東病院、宮崎医
		療センター病院、宮崎市立田野病院、上田脳
		神経外科、市民の森病院、宮崎大学医学部附
		属病院、城山病院
	地域医療支援病院	宮崎市郡医師会病院、宮崎江南病院、古賀
		総合病院
	基幹災害拠点病院	宮崎県立宮崎病院、宮崎大学医学部附属病院
	地域災害拠点病院	宮崎市郡医師会病院、宮崎善仁会病院
	総合周産期母子医療センター	宮崎大学医学部附属病院
	地域周産期母子医療センター	宮崎県立宮崎病院、宮崎市郡医師会病院、古
		賀総合病院
障がい者支	援施設	宮崎県立こども療育センター、宮崎市総合発
		達支援センター、宮崎歯科福祉センター、宮
		崎市障がい者基幹相談支援・虐待防止センタ
		一、地域活動支援センターⅢ型事業所
子育て支援	使 他設	ファミリー・サポート・センターみやざき、
	1 224	地域子育で支援センター(圏域内 37 箇所)
高等教育	大学 	宮崎大学、宮崎県立看護大学、宮崎公立大
機関等		学、南九州大学、宮崎産業経営大学、宮崎 国際大党
		│国際大学 │南九州短期大学、宮崎学園短期大学
	事修学校	宮崎ユニバーサル・カレッジ、九州保健福
	号廖子校 H30 県私立学校一覧	
	1130 宗松立子校一見	他八子総ロ区旅寺门子仪、向井子園高寺寺 修学校、宮崎マルチメディア専門学校、宮
		修子校、古崎 マルノグ ティブ 寺门子校、古 崎調理製菓専門学校、宮崎ビジネス公務員
		中門学校、宮崎医療管理専門学校、宮崎情
		報ビジネス医療専門学校、大原簿記公務員
		専門学校、宮崎ペットワールド専門学校、
		宮崎サザンビューティ美容専門学校、南九
		州医療・技術&スポーツ専門学校、宮崎ブ
		ライダル&医療専門学校、宮崎保健福祉専
		門学校、宮崎看護専門学校、宮崎歯科技術
		専門学校、宮崎リハビリテーション学院、
		宮崎美容専門学校、北九州予備校宮崎校、
		舌啊天谷寺 于仪、礼儿川 /哺仪舌响仪、
		フィオーレ KOGA 看護専門学校

中小·地域金	- 企融機関等 (圏域に本店が存在	宮崎銀行、宮崎太陽銀行、宮崎都城信用金庫、				
するもの)		宮崎県信用農業協同組合連合会				
工業団地		宮崎テクノリサーチパーク、佐土原中央工業団地、石崎工業団地、倉岡ニュータウン業務用地、花見工業団地、宮崎ハイテク工業団地、宮崎学園都市ハイテクパーク、今泉工業団地、沓掛工業団地、前平工業団地、ハイテクランド尾脇、田野町西工業団地、築地原工業団地、宮崎港分譲地				
観光		青島神社、宮崎神宮、道の駅フェニックス、 フローランテ宮崎、宮崎市フェニックス自然 動物園、酒泉の杜(綾町)				
コンベンシ	MICE施設	シーガイアコンベンションセンター、宮崎観				
ョン	(大ホール 2,000 人以上)	光ホテル				
	大型文化施設 (大ホール 1,800 席以上)	宮崎市民文化ホール、宮崎県立芸術劇場				
文化・スポ	美術館・博物館	宮崎県立美術館、宮崎県総合博物館				
ーツ	図書館(蔵書 15 万冊以上)	宮崎県立図書館、宮崎市立図書館、宮崎市立 佐土原図書館				
	ゴルフ場(プロトーナメント	フェニックスカントリークラブ、宮崎カント				
	開催会場)	リークラブ、UMKカントリークラブ				
	スポーツ拠点施設	宮崎県総合運動公園、宮崎市生目の杜運動公園、宮崎市清武総合運動公園、宮崎市久峰総合公園、宮崎県体育館、宮崎市総合体育館、シーガイアテニスクラブ、アリーナくにとみ(国富町)、綾町錦原運動公園(綾町)、綾町てるはドーム(綾町)				
	その他の施設	宮崎科学技術館、みやざきアートセンター				
交通	空港	宮崎空港 ⇔ 東京国際空港、成田国際空港、 大阪国際空港、関西国際空港、中部国際空港、 福岡空港、那覇空港、仁川国際空港(ソウル)、 桃園国際空港(台北)				
	高速道路	九州縦貫自動車道(宮崎 IC、田野 IC)、東九州自動車道(清武南 IC、清武 IC、宮崎西 IC、国富 SIC(令和元年 10 月 6 日開通)				
	ターミナル駅	JR宮崎駅、JR南宮崎駅				
1						
	長距離バス	宮崎 ⇔ 延岡、高千穂、福岡、熊本、新八代、 鹿児島、大分・別府、長崎				
	<u> </u>	宮崎 ⇔ 延岡、高千穂、福岡、熊本、新八代、				
その他	長距離バス	宮崎 ⇔ 延岡、高千穂、福岡、熊本、新八代、 鹿児島、大分・別府、長崎				
その他	長距離バス	宮崎 ⇔ 延岡、高千穂、福岡、熊本、新八代、 鹿児島、大分・別府、長崎 宮崎 ⇔ 神戸				

6 圏域の状況

(1)人口動態

【将来推計人口•年齢階級別人口】

圏域の総人口は、428,089 人(「2015 年国勢調査」) で、宮崎県内の総人口の 約4割を占めています。

国立社会保障・人口問題研究所の推計によると、圏域の総人口は減少局面に入っており、2045年の総人口は、2015年と比較して、57,150人減少します(図表 6-1)。また、2015年の5歳階級別人口を見ると、60歳未満では、40歳から44歳に人口のピークがあります(図表 6-2)が、これらの世代が70歳から75歳になる2045年には、老年人口比率が38.4%となります(図表 6-3)。

また、2045年には、年少人口と生産年齢人口の5歳階級別の全ての区分で 2015年の数値を下回り、高齢者を支える若年層の数が大きく減少することが予想されています(図表6-2)。

このため、年少人口や生産年齢人口を増加させ、高齢者の生きがいや就労の 場を確保することが重要になります。

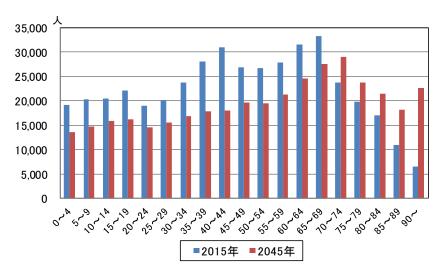
〇 (図表 6-1) 圏域の人口及び将来推計人口

(単位:人)

市町名	2015年			将来推	計人口		
ם נשנוו	20134	2020年	2025年	2030年	2035年	2040年	2045年
宮崎市	401, 138	399, 619	394, 839	387, 659	378, 275	366, 714	353, 770
国富町	19, 606	18, 250	16, 874	15, 508	14, 134	12, 706	11, 253
綾町	7, 345	7, 231	7, 011	6, 743	6, 469	6, 182	5, 916
計	428, 089	425, 100	418, 724	409, 910	398, 878	385, 602	370, 939

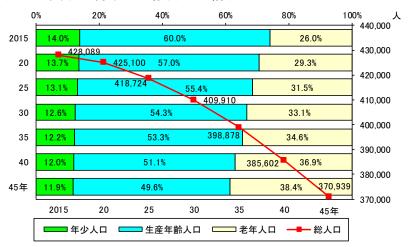
資料) 国勢調査(2015年) 国立社会保障·人口問題研究所(2018年)

〇(図表 6-2)年齢5歳階級別将来推計人口



資料) 国立社会保障・人口問題研究所(2018年)

〇 (図表 6-3) 圏域の将来人口推計及び構成比



資料) 国立社会保障·人口問題研究所(2018年)

【社会動態】

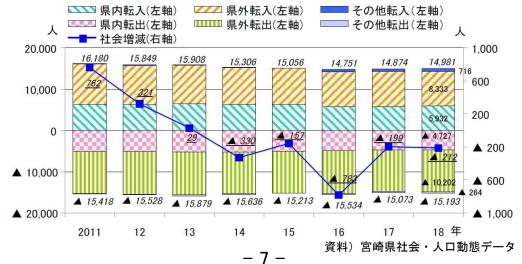
圏域の転入・転出者の推移(図表 6-4)を見ると、2018年の社会動態は212人の減少となっており、わずかに転出が転入を上回っています。県外の転入・転出では、転入 8,333人に対し、転出10,202人となっており、その差は大きくなっています。一方で、県内の転入・転出では、転入 5,932人に対し、転出が4,727人となっており、転入が転出を上回っている状況にあるため、圏域は県内からの転入により人口が維持されているといえます。

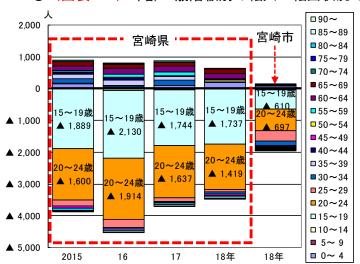
年齢 5 歳階級別の転入・転出状況の推移(図表 6-5)を見ると、県外への転出のほとんどは 15 歳から 24 歳までの若年層となっています。一方で、転入に関しては、年齢層に大きな差は見られないことから、若者が進学や就職などで県外に転出したまま戻ってこない状況があると推察されます。

このため、若者が県内に留まる、あるいは戻ってこれる仕組みが必要になっています。

圏域内における市町間の社会動態では、宮崎市への転入・転出者は、国富町からの転入 325 人、転出 298 人で転入が転出を 27 人上回っています。綾町から宮崎市への転入は 103 人、転出 128 人で転出が転入を 25 人上回っています。加えて綾町は、国富町からの転入が 22 人で転出 12 人を 10 人上回っており、宮崎市及び国富町からの転入が転出を上回っている状況です(図表 6-6)。

〇(図表 6-4)圏域の転入・転出者数推移

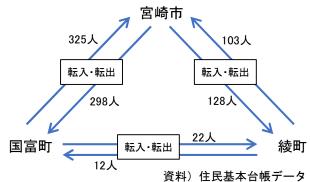




○ (図表 6-5) 年齢 5歳階級別の転入・転出状況の推移

※ 宮崎市には県内の市町村からの転入、または県内の市町村への転出を含まない 資料) 宮崎県社会・人口動態データ

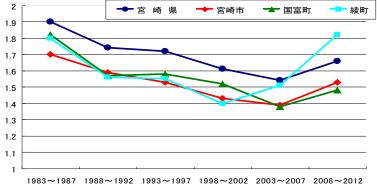
〇 (図表 6-6) 圏域内の社会動態(2018 年 1~12 月)



【出生数】

合計特殊出生率は、1983年以降、減少していたものの、近年回復傾向がみら れます(図表 6-7)。しかしながら、15歳から49歳の女性人口は、2010年には 約 93,000 人でしたが、2045 年には約 60,000 人へと大幅に減少することが推計 され、それに伴い出生数も 2010 年の約4,000 人から約2,700 人へと減少する ことが予想されています(図表 6-8)。

〇 (図表 6-7) 合計特殊出生率の推移



資料)人口動態保健所・市区町村別統計(厚生労働省)

〇 (図表 6-8) 圏域の 15~49 歳女性人口と出生数の将来推計



資料) 国勢調査(2015年)、国立社会保障・人口問題研究所(2018年)

【通勤・通学の状況】

同一市町内で通勤・通学をする人の割合は、宮崎市 89.6%、国富町 46.3%、 綾町 47.3%となっており、宮崎市へ通勤・通学する人の割合は、国富町 43.0%、 綾町 36.1%となっています(図表 6-9)。また、宮崎市へ通勤・通学する人の 割合が 10%を超えている県内市町村は、国富町、綾町のほか、西都市、高鍋町、 新富町、木城町、川南町の計 1 市 6 町となっています(図表 6-10)。

〇 (図表 6-9) 圏域内の宮崎市への通勤・通学の状況 (15 歳以上、自宅従事者除く)

				従業地·通学地									
			宮崎	奇市	国国	富町	綾	全体					
			人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数				
		就業者(自宅除く)	150,227	89.2%	2,387	1.4%	530	0.3%	168,449				
	宮崎市	通学者	20,097	92.8%	99	0.5%	0	0.0%	21,661				
		小計	170,324	89.6%	2,486	1.3%	530	0.3%	190,110				
常	国富町	就業者(自宅除く)	3,135	40.9%	3,687	48.1%	319	4.2%	7,659				
住		通学者	507	62.1%	238	29.1%	2	0.2%	817				
地		小計	3,642	43.0%	3,925	46.3%	321	3.8%	8,476				
		就業者(自宅除く)	947	33.1%	351	12.3%	1,434	50.2%	2,857				
	綾町	通学者	191	65.0%	23	7.8%	56	19.0%	294				
		小計	1,138	36.1%	374	11.9%	1,490	47.3%	3,151				

資料) 国勢調査 (2015年)

〇(図表 6-10) 県内の宮崎市への通勤・通学の状況(15歳以上、自宅従事者除く)

	通勤者数· 通学者数 【※1】	宮崎市へ 通勤・通学	割合		
	1	2	2/1		
宮崎市	190,110	189,104	99.5%		
都城市	74,070	2,143	2.9%		
延岡市	56,285	523	0.9%		
日南市	23,061	1,079	4.7%		
小林市	19,365	769	4.0%		
日向市	28,559	623	2.2%		
串間市	7,008	73	1.0%		
西都市	12,188	2,961	24.3%		
えびの市	7,498	86	1.1%		
三股町	11,848	458	3.9%		
高原町	3,765	139	3.7%		
国富町	8,476	3,642	43.0%		
綾町	3,151	1,138	36.1%		

	通勤者数· 通学者数 【※1】	宮崎市へ 通勤・通学	割合
	1	2	2/1
高鍋町	9,692	1,527	15.8%
新富町	8,125	2,406	29.6%
西米良村	431	6	1.4%
木城町	2,226	285	12.8%
川南町	6,745	678	10.1%
都農町	4,106	314	7.6%
門川町	8,418	154	1.8%
諸塚村	689	2	0.3%
椎葉村	991	2	0.2%
美郷町	1,926	10	0.5%
高千穂町	4,938	0	0.0%
日之影町	1,481	0	0.0%
五ヶ瀬町	1,472	0	0.0%

資料) 国勢調査 (2015年)

(2) 雇用•産業

【有業者の割合と所得】

2017年の就業構造基本調査における圏域の15歳以上人口における有業者は 58.9%であり、全国平均の59.7%(図表6-11)とほぼ同値となっています。

しかしながら、雇用形態及び所得階層(図表 6-12)において、有業者のうち 所得が 300 万円未満の者の割合が 62.3%と全国平均の 53.9%と比較して高く なっています。また、正規職員及び非正規職員における所得階層の構成比にお いても、300万円以下の所得の者の割合は全国に比べ高い状況にあります。

これらのことから、有業者の所得の向上も課題の一つであるといえます。

〇 (図表 6-11) 年代別有業者数及び無業者数

100.0 有業者

無業者

合計

15歳以上 20代 60ft 総数 30代 40代 50代 人口 以下 以上 110,976,600 有業者 66,213,000 10,665,800 12,500,100 16,155,500 13,058,800 13,832,800 無業者 44,763,600 7,771,100 2,470,300 2,725,400 2,680,500 29,116,300 合計 110,976,600 18,436,900 14,970,400 18,880,900 15,739,300 42,949,100 全国 100.0 有業者 59.7 9.6 11.3 14.6 11.8 12.5 無業者 7.0 40.3 26.2 2.2 2.5 2.4 合計 100.0 16.6 38.7 13.5 17.0 14.2 940,800 有業者 548,700 71,800 100,500 119,800 113,700 142,900 無業者 392,100 17,200 19,900 275,800 63,100 16,100 合計 940,800 134,900 116,600 137,000 133,600 418,700 宮崎県 100.0 有業者 58.3 7.6 10.7 12.7 12.1 15.2 無業者 41.7 6.7 1.7 1.8 2.1 29.3 合計 100.0 14.3 12.4 14.6 14.2 44.5 361,000 有業者 29,700 43,400 47,400 212,800 41,500 50,800 無業者 148.200 28,600 7,000 8,600 95,600 8 400 合計 361,000 58,300 48,500 59,200 52,000 143,000 圏域

8.2

7.9

16.1

11.5

1.9

13.4

14.1

2.3

16.4

58.9

41.1

100.0

14.4 資料) 就業構造基本調査 (2017年)

12.0

2.4

13.1

26.5

39.6

単位:人、%

○ (図表 6-12) 全国及び圏域における就業者の雇用形態及び所得階層

<全国>						224 /T I 0.4
<u> </u>	> T	1		300万円以上	600万円以上	単位:人、%
区分	雇用形態/所得	有業者総数	300万円未満	600万円以工	800万円以工	800万円以上
	 ist	64,083,700	34,547,500	19,769,500	5,309,900	4,456,800
l	うち雇用者	58,515,300	30,640,600	18,635,700	5,097,100	4,141,900
男女	うち正規の職員・従業員	34,146,400	10,124,300	16,184,300	4,575,200	3,262,600
	うち非正規の職員・従業員	21.060.400	19,440,800		107,300	52.100
	計	36,283,200	13,450,000	14,283,900	4,479,200	4,070,100
	うち雇用者	32,143,500	10,791,500		4.292.100	3,786,700
男	うち正規の職員・従業員	23,058,000	4,720,400	11,488,200	3,844,100	3,005,300
	うち非正規の職員・従業員	6,573,000	5,440,900	998,000	91,000	43.100
	計	27,800,500	21,097,500	5,485,600	830,700	386,700
l <u>.</u>	うち雇用者	26,371,800	19,849,100	5.362.500	805,000	355,200
女	うち正規の職員・従業員	11,088,400	5,403,900	4,696,100	731,100	257,300
	うち非正規の職員・従業員	14,487,400	13,999,900	462,200	16,300	9,000
【構成比】						·
	<u> </u>	100.0	53.9	30.8	8.3	7.0
男女	うち雇用者	100.0	52.4	31.8	8.7	7.1
77	うち正規の職員・従業員	100.0	29.6	47.4	13.4	9.6
	うち非正規の職員・従業員	100.0	92.3	6.9	0.5	0.2
	計	100.0	37.1	39.4	12.3	11.2
男	うち雇用者	100.0	33.6	41.3	13.4	11.8
"	うち正規の職員・従業員	100.0	20.5	49.8	16.7	13.0
	うち非正規の職員・従業員	100.0	82.8	15.2	1.4	0.7
	 計	100.0	75.9	19.7	3.0	1.4
女	うち雇用者	100.0	75.3	20.3	3.1	1.3
^	うち正規の職員・従業員	100.0	48.7	42.4	6.6	2.3
	うち非正規の職員・従業員	100.0	96.6	3.2	0.1	0.1
∕ ⊞ 1-4: \						22/1
<圏域>	> T	1	-	000 T III II I	000 T III II I	単位:人、%
区分	雇用形態/所得	有業者総数	300万円未満	300万円以上	600万円以上	800万円以上
				600万円未満	800万円未満	
	 	209,500	130,500	57,500	13,600	7,900
男女	うち雇用者	188,300	114,100	54,000	13,200	7,000
	うち正規の職員・従業員	108,400	44,000	47,400	12,000	5,000
	<u> </u>	69,300	66,500	2,600	100	100
	計	109,900	50,800	40,300	11,600	7,200
男	うち雇用者 うち正規の職員・従業員	93,900	39,300	37,100	11,200	6,300
	<u>つら止焼の極貝・促業員</u> うち非正規の職員・従業員	67,300 19,500	20,000 17,600	32,600 1,700	10,200 100	4,500 100
	75非正規の職員・促業員 計	99,600	79.700	17,200	2.000	700
		J 99,000	19,100		_	
女	1 175屋田芳	94.400	7// 200		2 000 1	
	うち雇用者	94,400	74,800	16,900	2,000	700 500
	うち正規の職員・従業員	41,100	24,000	14,800	1,800	500
【構成比】	うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員					
【構成比】	うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員	41,100 49,800	24,000 48,900	14,800 900	1,800 0	500 0
	うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 】 計	41,100	24,000	14,800	1,800	500 0 3.8
【構成比】	うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 計 うち雇用者	41,100 49,800	24,000 48,900 62.3 60.6	14,800 900 27.4 28.7	1,800 0 6.5 7.0	500 0 3.8 3.7
	うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 計 うち雇用者 うち正規の職員・従業員	41,100 49,800 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6	14,800 900 27.4	1,800 0 6.5	500 0 3.8 3.7
	うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 計 うち雇用者	41,100 49,800 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6	14,800 900 27.4 28.7 43.7	1,800 0 6.5 7.0 11.1	3.8 3.7 4.6
男女	うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 計 うち雇用者 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員	41,100 49,800 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8	1,800 0 6.5 7.0 11.1 0.1	3.8 3.7 4.6 0.1
	うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 計 うち雇用者 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 計	41,100 49,800 100 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7	1,800 0 6.5 7.0 11.1 0.1 10.6	3.8 3.7 4.6 0.1 6.6
男女	うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち雇用者 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員	41,100 49,800 100 100 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2 41.9	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7 39.5	1,800 0 6.5 7.0 11.1 0.1 10.6 11.9 15.2 0.5	3.8 3.7 4.6 0.1 6.6 6.7
男女	うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち雇用者 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち雇用者 うち正規の職員・従業員	41,100 49,800 100 100 100 100 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2 41.9 29.7	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7 39.5 48.4	1,800 0 6.5 7.0 11.1 0.1 10.6 11.9	500 0 3.8 3.7 4.6 0.1 6.6 6.7 6.7
男女	うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち雇用者 うち雇用者	41,100 49,800 100 100 100 100 100 100 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2 41.9 29.7 90.3 80.0 79.2	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7 39.5 48.4 8.7 17.3	1,800 0 6.5 7.0 11.1 0.1 10.6 11.9 15.2 0.5 2.0	500 0 3.8 3.7 4.6 0.1 6.6 6.7 0.5 0.7
男女	うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員	41,100 49,800 100 100 100 100 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2 41.9 29.7 90.3 80.0	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7 39.5 48.4 8.7 17.3	1,800 0 6.5 7.0 11.1 0.1 10.6 11.9 15.2 0.5 2.0	500 0 3.8 3.7 4.6 0.1 6.6 6.7 6.7 0.5
男女	うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち雇用者 うち雇用者	41,100 49,800 100 100 100 100 100 100 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2 41.9 29.7 90.3 80.0 79.2	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7 39.5 48.4 8.7 17.3	1,800 0 6.5 7.0 11.1 0.1 10.6 11.9 15.2 0.5 2.0	500 0 3.8 3.7 4.6 0.1 6.6 6.7 0.5 0.7 0.7
男女男女	うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員	41,100 49,800 100 100 100 100 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2 41.9 29.7 90.3 80.0 79.2 58.4	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7 39.5 48.4 8.7 17.3 17.9 36.0	1,800 0 6.5 7.0 11.1 0.1 10.6 11.9 15.2 0.5 2.0 2.1	500 0 3.8 3.7 4.6 0.1 6.6 6.7 0.5 0.7 0.7
男女男女	うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員	41,100 49,800 100 100 100 100 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2 41.9 29.7 90.3 80.0 79.2 58.4	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7 39.5 48.4 8.7 17.3 17.9 36.0	1,800 0 6.5 7.0 11.1 0.1 10.6 11.9 15.2 0.5 2.0 2.1 4.4	500 0 3.8 3.7 4.6 0.1 6.6 6.7 0.5 0.7 0.7
男女男女	うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員	41,100 49,800 100 100 100 100 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2 41.9 29.7 90.3 80.0 79.2 58.4 98.2	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7 39.5 48.4 8.7 17.3 17.9 36.0 1.8	1,800 0 6.5 7.0 11.1 0.1 10.6 11.9 15.2 0.5 2.0 2.1 4.4 0.0	500 0 3.8 3.7 4.6 0.1 6.6 6.7 0.5 0.7 0.7 0.7
男女男女	うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 でまる で	41,100 49,800 100 100 100 100 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2 41.9 29.7 90.3 80.0 79.2 58.4 98.2	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7 39.5 48.4 8.7 17.3 17.9 36.0 1.8	1,800 0 6.5 7.0 11.1 0.1 10.6 11.9 15.2 0.5 2.0 2.1 4.4 0.0	500 0 3.8 3.7 4.6 0.1 6.6 6.7 6.7 0.5 0.7 0.7 0.7
男女男女	うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち雇用者 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 令国 > 【構成比】 雇用形態/所得 計	41,100 49,800 100 100 100 100 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2 41.9 29.7 90.3 80.0 79.2 58.4 98.2	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7 39.5 48.4 8.7 17.3 17.9 36.0 1.8	1,800 0 6.5 7,0 11.1 0.1 10.6 11.9 15.2 0.5 2.0 2.1 4.4 0.0	500 0 3.8 3.7 4.6 0.1 6.6 6.7 6.7 0.5 0.7 0.7 0.7 1.2 0.0
男女男女	うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち雇用者 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 ・全国 > 【構成比】 雇用形態/所得 計 うち雇用者	41,100 49,800 100 100 100 100 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2 41.9 29.7 90.3 80.0 79.2 58.4 98.2	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7 39.5 48.4 8.7 17.3 17.9 36.0 1.8 300万円以上 600万円未満 ▲ 3.4	1,800 0 6.5 7.0 11.1 0.1 10.6 11.9 15.2 0.5 2.0 2.1 4.4 0.0 600万円以上 800万円未満 ▲ 1.8	500 0 3.8 3.7 4.6 0.1 6.6 6.7 0.5 0.7 0.7 1.2 0.0
男女男女<圏域ー	うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち雇用者 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員	41,100 49,800 100 100 100 100 100 100 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2 41.9 29.7 90.3 80.0 79.2 58.4 98.2 300万円未満 8.4	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7 39.5 48.4 8.7 17.3 17.9 36.0 1.8 300万円以上 600万円未満 ▲ 3.4 ▲ 3.2 ▲ 3.2	1,800 0 6.5 7.0 11.1 0.1 10.6 11.9 15.2 0.5 2.0 2.1 4.4 0.0 600万円以上 800万円未満 ▲ 1.8 ▲ 1.7 ▲ 2.3	500 0 3.8 3.7 4.6 0.1 6.6 6.7 0.5 0.7 0.7 0.7 1.2 0.0 800万円以上 ▲ 3.2 ▲ 3.4 ▲ 4.9
男女男女	うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員	41,100 49,800 100 100 100 100 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2 41.9 29.7 90.3 80.0 79.2 58.4 98.2 300万円未満 8.4 8.2 10.9	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7 39.5 48.4 8.7 17.3 17.9 36.0 1.8 300万円以上 600万円未満 ▲ 3.4 ▲ 3.2 ▲ 3.7	1,800 0 6.5 7,0 11.1 0.1 10.6 11.9 15.2 0.5 2.0 2.1 4.4 0.0 600万円以上 800万円未満 ▲ 1.8 ▲ 1.7 ▲ 2.3 ▲ 0.4	500 0 3.8 3.7 4.6 0.1 6.6 6.7 0.5 0.7 0.7 0.7 1.2 0.0 800万円以上 ▲ 3.2 ▲ 3.4 ▲ 4.9 ▲ 0.1
男女	うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員	41,100 49,800 100 100 100 100 100 100 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2 41.9 29.7 90.3 80.0 79.2 58.4 98.2 300万円未満 8.4 8.2 10.9 3.6	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7 39.5 48.4 8.7 17.3 17.9 36.0 1.8 300万円以上 600万円未満 ▲ 3.4 ▲ 3.2 ▲ 3.7	1,800 0 6.5 7.0 11.1 0.1 10.6 11.9 15.2 0.5 2.0 2.1 4.4 0.0 600万円以上 800万円未満 ▲ 1.8 ▲ 1.7 ▲ 2.3 ▲ 0.4	500 0 3.8 3.7 4.6 0.1 6.6 6.7 0.5 0.7 0.7 1.2 0.0 800万円以上 ▲ 3.2 ▲ 3.4 ▲ 4.9
男女男女	うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち雇用者 うち正規の職員・従業員 うち雇用者	41,100 49,800 100 100 100 100 100 100 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2 41.9 29.7 90.3 80.0 79.2 58.4 98.2 300万円未満 8.4 8.2 10.9 3.6 9.2	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7 39.5 48.4 8.7 17.3 17.9 36.0 1.8 300万円以上 600万円未 3.4 ▲ 3.2 ▲ 3.2 ▲ 3.7 ▲ 3.2 ▲ 1.8	1,800 0 6.5 7.0 11.1 0.1 10.6 11.9 15.2 0.5 2.0 2.1 4.4 0.0 800万円以上 800万円未満 ▲ 1.8 ▲ 1.7 ▲ 2.3 ▲ 0.4 ▲ 1.8	500 0 3.8 3.7 4.6 0.1 6.6 6.7 0.5 0.7 0.7 1.2 0.0 800万円以上 ▲ 3.2 ▲ 3.4 ▲ 4.9 ▲ 0.1 ▲ 4.7
男女	うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員	41,100 49,800 100 100 100 100 100 100 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2 41.9 29.7 90.3 80.0 79.2 58.4 98.2 300万円未満 8.4 8.2 10.9 9.2 8.3	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7 39.5 48.4 8.7 17.3 17.9 36.0 1.8 300万円以上 600万円未満 ▲ 3.4 ▲ 3.2 ▲ 3.2 ▲ 3.7 ▲ 3.2 ▲ 3.2 ▲ 3.2 ▲ 3.4	1,800 0 0 6.5 7,0 11.1 0.1 10.6 11.9 15.2 0.5 2.0 2.1 4.4 0.0 600万円以上 800万円未満 ▲ 1.8 ▲ 1.8 ▲ 1.8 ▲ 1.8 ▲ 1.8 4 1.4 4 1.8	500 0 3.8 3.7 4.6 0.1 6.6 6.7 0.5 0.7 0.7 1.2 0.0 800万円以上 ▲ 3.2 ▲ 3.4 ▲ 4.9 ▲ 0.1 ▲ 4.7
男女	うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員	41,100 49,800 100 100 100 100 100 100 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2 41.9 29.7 90.3 80.0 79.2 58.4 98.2 300万円未満 8.4 8.2 10.9 3.6 9.2 8.3	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7 39.5 48.4 8.7 17.3 17.9 36.0 1.8 300万円以上 600万円未満 ▲ 3.4 ▲ 3.2 ▲ 3.7 ▲ 3.2 ▲ 2.7 ▲ 1.4 ▲ 6.5	1,800 0 6.5 7.0 11.1 0.1 10.6 11.9 15.2 0.5 2.0 2.1 4.4 0.0 600万円以上 800万円未満 ▲ 1.8 ▲ 1.7 ▲ 2.3 ▲ 0.4 ▲ 1.4 ▲ 1.5 ▲ 0.9	500 0 3.8 3.7 4.6 0.1 6.6 6.7 0.5 0.7 0.7 1.2 0.0 800万円以上 ▲ 3.2 ▲ 3.4 ▲ 4.9 ▲ 0.1 ▲ 5.1 ▲ 6.3 ▲ 0.1
男 女 圏 分 男 男	うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うちま正規の職員・従業員 うちまに見いた	41,100 49,800 100 100 100 100 100 100 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2 41.9 29.7 90.3 80.0 79.2 58.4 98.2 300万円未満 8.4 8.2 10.9 3.6 9.2 8.3 9.2	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7 39.5 48.4 8.7 17.3 17.9 36.0 1.8 300万円以上 600万円未満 ▲ 3.4 ▲ 3.2 ▲ 3.7 ▲ 1.4 ▲ 1.4 ▲ 6.5 ▲ 2.5	1,800 0 6.5 7,0 111.1 0.1 10.6 11.9 15.2 0.5 2.0 2.1 4.4 0.0 800万円以上 800万円未満 ▲ 1.8 ▲ 1.7 ▲ 2.3 ▲ 0.4 ▲ 1.8 ▲ 1.5 ▲ 0.9 ▲ 1.0	500 0 3.8 3.7 4.6 0.1 6.6 6.7 6.7 0.5 0.7 0.7 1.2 0.0 800万円以上 ▲ 3.2 ▲ 3.4 ▲ 4.9 ▲ 0.1 ▲ 4.7 ▲ 5.1 ▲ 6.3
男女	うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員	41,100 49,800 100 100 100 100 100 100 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2 41.9 29.7 90.3 80.0 79.2 58.4 98.2 300万円未満 8.4 8.2 10.9 3.6 9.2 8.3 9.2 4.1	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7 39.5 48.4 8.7 17.3 17.9 36.0 1.8 300万円以上 600万円未満 ▲ 3.4 ▲ 3.2 ▲ 3.7 ▲ 1.4 ▲ 6.5 ▲ 2.5 ▲ 2.4	1,800 0 6.5 7,0 11.1 0.1 10.6 11.9 15.2 0.5 2.0 2.1 4.4 0.0 600万円以上 800万円未満 ▲ 1.8 ▲ 1.7 ▲ 2.3 ▲ 1.4 ▲ 1.8 ▲ 1.4 ● 0.9 ■ 0.9	500 0 3.8 3.7 4.6 0.1 6.6 6.7 0.5 0.7 0.7 1.2 0.0 800万円以上 ▲ 3.2 ▲ 3.4 ▲ 4.9 ▲ 0.1 ▲ 4.7 ▲ 5.1 ▲ 6.3
男女图以一	うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員	41,100 49,800 100 100 100 100 100 100 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2 41.9 29.7 90.3 80.0 79.2 58.4 98.2 300万円未満 8.4 8.2 10.9 3.6 9.2 8.3 9.2 7.5 4.1 4.0	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7 39.5 48.4 8.7 17.3 17.9 36.0 1.8 300万円以上 600万円未満 ▲ 3.4 ▲ 3.2 ▲ 3.7 ▲ 1.8 ▲ 1.8 ▲ 2.7 ▲ 1.8 ▲ 6.5 ▲ 2.4 ▲ 6.5	1,800 0 6.5 7.0 11.1 0.1 10.6 11.9 15.2 0.5 2.0 2.1 4.4 0.0 600万円以上 800万円未満 ▲ 1.8 ▲ 1.7 ▲ 2.3 ▲ 0.4 ▲ 1.8 ▲ 1.4 ▲ 1.5 ▲ 0.9 ▲ 1.0 ④ 0.9	500 0 3.8 3.7 4.6 0.1 6.6 6.7 0.5 0.7 0.7 1.2 0.0 800万円以上 ▲ 3.2 ▲ 3.4 ▲ 4.9 ▲ 0.1 ▲ 4.7 ▲ 5.1 ▲ 6.3 ▲ 0.1 ▲ 0.7
男女图以一	うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員	41,100 49,800 100 100 100 100 100 100 100 100 100	24,000 48,900 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2 41.9 29.7 90.3 80.0 79.2 58.4 98.2 300万円未満 8.4 8.2 10.9 3.6 9.2 8.3 9.2 7.5 4.1 1.9	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7 39.5 48.4 8.7 17.3 17.9 36.0 1.8 300万円以上 600万円未満 ▲ 3.4 ▲ 3.2 ▲ 3.7 ▲ 1.8 ▲ 1.4 ▲ 6.3 ▲ 2.4 ▲ 6.3 ▲ 1.4	1,800 0 6.5 7,0 11.1 0.1 10.6 11.9 15.2 0.5 2.0 2.1 4.4 0.0 600万円以上 800万円未満 ▲ 1.8 ▲ 1.7 ▲ 2.3 ▲ 1.4 ▲ 1.8 ▲ 1.4 ● 0.9 ■ 0.9	500 0 3.8 3.7 4.6 0.1 6.6 6.7 0.5 0.7 0.7 1.2 0.0 800万円以上 ▲ 3.2 ▲ 3.4 ▲ 4.9 ▲ 0.1 ▲ 4.7 ▲ 5.1 ▲ 6.3 ▲ 0.1 ▲ 0.1
男女图以一	うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち非正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員 うち正規の職員・従業員	41,100 49,800 100 100 100 100 100 100 100 100 100	24,000 48,900 62.3 60.6 40.6 96.0 46.2 41.9 29.7 90.3 80.0 79.2 58.4 98.2 300万円未満 8.4 8.2 10.9 3.6 9.2 8.3 9.2 7.5 4.1 4.0	14,800 900 27.4 28.7 43.7 3.8 36.7 39.5 48.4 8.7 17.3 17.9 36.0 1.8 300万円以上 600万円未満 ▲ 3.4 ▲ 3.2 ▲ 3.7 ▲ 1.4 ▲ 6.5 ▲ 2.4 ▲ 6.3 ▲ 1.4	1,800 0 6.5 7.0 11.1 0.1 10.6 11.9 15.2 0.5 2.0 2.1 4.4 0.0 600万円以上 800万円未満 ▲ 1.8 ▲ 1.7 ▲ 2.3 ▲ 0.4 ▲ 1.8 ▲ 1.4 ▲ 1.5 ▲ 0.9 ▲ 1.0 ④ 0.9	500 0 3.8 3.7 4.6 0.1 6.6 6.7 0.5 0.7 0.7 1.2 0.0 800万円以上 ▲ 3.2 ▲ 3.4 ▲ 4.9 ▲ 0.1 ▲ 4.7 ▲ 5.1 ▲ 6.3 ▲ 0.1 ▲ 0.7

資料)就業構造基本調査(2017年)

【業種別就業者数の推移】

圏域の業種別就業者数の推移(図表 6-13)を見ると、ほとんどの業種において就業者数が減少しており、総生産額(図表 6-14)も大きく減少しています。特に、農業、建設業、卸売・小売業は 2005 年から 2015 年までの 10 年間で、就業者数が 20%以上減少しています。農業はさらに、総生産額も減少傾向にあることから、生産基盤が弱体化している傾向にあります。

一方で、林業、不動産業・物品賃貸業、医療・福祉では、2005 年から 2015 年までの 10 年間で就業者数が約 30%以上増加しています。その中で、医療・福祉分野は、今後も高齢化が進行することで、さらにニーズは高まると予想されるため、人材の育成をはじめ、質の高いサービスを確保するなど、適切な対応が求められます。

〇 (図表 6-13) 業種別就業者数の推移 (居住地ベース)

単位:人、%

		総数	農業	林業	漁業	鉱業	建設業	製造業	電 気· ガ ス· 熱供給· 水道業
	2005年	552,738	63,506	2,311	4,131	272	56,650	69,316	2,058
	2010年	521,213	53,258	3,520	3,522	158	45,554	64,926	2,224
	2015年	519,210	49,747	3,194	3,080	160	43,763	63,134	2,407
宮崎県	15年-05年	▲ 33,528	▲ 13,759	883	▲ 1,051	▲ 112	▲ 12,887	▲ 6,182	349
	15年-10年	▲ 2,003	▲ 3,511	▲ 326	▲ 442	2	▲ 1,791	▲ 1,792	183
	15年•05年増減率	▲ 6.5	▲ 27.7	27.6	▲ 34.1	▲ 70.0	▲ 29.4	▲ 9.8	14.5
	15年・10年増減率	▲ 0.4	▲ 7.1	▲ 10.2	▲ 14.4	1.3	▲ 4.1	▲ 2.8	7.6
	2005年	204,367	14,396	257	451	30	18,766	17,954	1,098
	2010年	203,602	11,931	422	387	18	15,374	16,925	1,117
	2015年	200,752	11,643	410	397	31	14,964	16,897	1,160
圏域	15年-05年	▲ 3,615	▲ 2,753	153	▲ 54	1	▲ 3,802	▲ 1,057	62
	15年-10年	▲ 2,850	▲ 288	▲ 12	10	13	▲ 410	▲ 28	43
	15年•05年増減率	▲ 1.8	▲ 23.6	37.3	▲ 13.6	3.2	▲ 25.4	▲ 6.3	5.3
	15年・10年増減率	▲ 1.4	▲ 2.5	▲ 2.9	2.5	41.9	▲ 2.7	▲ 0.2	3.7

増減率で10.0%以上上昇 増減率で10.0%以上低下

単位:人、%

									甲位∶人、%
		情報通信業	運輸業 •郵便業	卸売・ 小売業	金融業・ 保険業	不動産業・ 物品賃貸業	宿泊業・ 飲食サービ ス業	医療•福祉	教育, 学習支援業
	2005年	5,639	20,852	95,241	11,785	3,557	27,207	60,955	24,173
	2010年	5,279	21,864	85,108	10,794	6,027	28,964	70,635	23,542
	2015年	6,021	20,501	77,873	10,291	6,524	27,572	81,500	23,727
宮崎県	15年-05年	382	▲ 351	▲ 17,368	▲ 1,494	2,967	365	20,545	▲ 446
	15年-10年	742	▲ 1,363	▲ 7,235	▲ 503	497	▲ 1,392	10,865	185
	15年•05年増減率	6.3	▲ 1.7	▲ 22.3	▲ 14.5	45.5	1.3	25.2	▲ 1.9
	15年・10年増減率	12.3	▲ 6.6	▲ 9.3	▲ 4.9	7.6	▲ 5.0	13.3	0.8
	2005年	4,103	8,162	40,158	6,192	2,245	12,605	22,752	11,274
	2010年	3,628	8,222	35,666	5,773	3,357	13,354	27,275	11,296
	2015年	4,165	7,897	33,144	5,718	3,606	12,772	31,762	11,732
圏域	15年-05年	62	▲ 265	▲ 7,014	▲ 474	1,361	167	9,010	458
	15年-10年	537	▲ 325	▲ 2,522	▲ 55	249	▲ 582	4,487	436
	15年•05年増減率	1.5	▲ 3.4	▲ 21.2	▲ 8.3	37.7	1.3	28.4	3.9
	15年・10年増減率	12.9	▲ 4.1	▲ 7.6	▲ 1.0	6.9	▲ 4.6	14.1	3.7
	•		増減率で10.0	0%以 F F 昇					<u> </u>

資料) 国勢調査 (2015年)

増減率で10.0%以上低下

〇 (図表 6-14) 業種別生産額

		市町村内総 生産	農業	林業	水産業	鉱業	製造業	電気・ガ ス・水 道・廃棄 物処業	建設業	卸売·小 売業	運輸·郵 便業	宿泊・飲 食サー ビス業	情報通 信業
2010年	宮崎県	3,344,906	123,244	12,401	19,949	1,741	446,308	105,146	246,184	375,365	155,664	96,847	145,588
20104	圏域	1,321,830	29,613	850	443	364	85,838	36,520	73,279	194,630	66,023	49,079	83,364
2011年	宮崎県	3,396,964	120,043	12,576	20,545	1,794	521,022	90,740	227,877	373,410	146,096	99,994	149,407
20114	圏域	1,342,298	27,430	868	473	226	108,604	31,761	68,527	195,387	62,335	51,107	86,714
2012年	宮崎県	3,400,605	127,807	11,901	18,973	1,611	525,254	82,277	253,411	367,283	147,335	92,938	147,262
2012-4	圏域	1,346,001	29,156	817	564	162	118,102	29,120	75,223	193,639	62,216	47,764	85,513
2013年	宮崎県	3,511,388	129,354	12,356	20,926	1,780	574,038	89,711	288,072	365,271	146,244	95,642	148,953
2010-	圏域	1,368,843	30,961	905	550	174	118,939	31,389	85,505	192,046	61,974	49,641	87,394
2014年	宮崎県	3,540,297	135,824	13,029	21,477	1,723	577,138	92,761	277,931	361,751	153,529	93,836	150,136
2017-	圏域	1,379,665	25,154	1,268	581	274	114,290	34,370	91,967	190,666	63,759	48,736	91,329
2015年	宮崎県	3,633,860	138,789	13,513	23,590	1,715	589,851	115,268	256,856	375,532	155,428	101,694	151,155
2010-	圏域	1,448,674	26,045	1,208	601	221	134,036	41,754	97,653	199,711	64,458	53,332	92,831
2015–2010	宮崎県	288,953	15,545	1,112	3,641	-26	143,543	10,123	10,673	167	-236	4,847	5,568
2010 2010	圏域	126,844	-3,568	358	158	-143	48,198	5,234	24,374	5,081	-1,565	4,253	9,467
2015-2010	宮崎県	8.6%	12.6%	9.0%	18.3%	-1.5%	32.2%	9.6%	4.3%	0.0%	-0.2%	5.0%	3.8%
【増減率】	圏域	9.6%	-12.1%	42.2%	35.6%	-39.2%	56.2%	14.3%	33.3%	2.6%	-2.4%	8.7%	11.4%

第2期みやざき共創都市圏ビジョン

(単位:百万円)

										(里	位:百万円)		
金融・保険業	不動産業	専門・科 学技務・ 援サー ビス ギ	公務	教育	保健衛 生・社会 事業	その他 のサー ビス	小計	輸入品に 課される 税・関税 等	第1次 産業	第2次産 業	第3次産 業	就業者数 (単位:人)	就業者 1人当たり 総生産 (単位:千円)
141,741	367,950	141,965	235,090	193,270	375,919	148,804	3,333,174	11,732	155,594	694,232	2,483,348	518,118	150,994
68,912	163,127	80,645	84,569	73,424	161,008	63,550	1,315,238	6,592	30,906	159,481	1,124,851	194,884	18,210
136,904	373,609	145,787	239,236	193,739	382,102	143,687	3,378,570	18,394	153,165	750,693	2,474,712	515,826	152,105
66,711	165,721	82,474	87,072	74,354	161,667	61,950	1,333,380	8,917	28,770	177,356	1,127,254	194,840	19,810
136,247	373,144	141,549	227,477	192,968	393,117	141,195	3,381,750	18,855	158,681	780,276	2,442,793	514,011	154,177
66,825	165,017	79,337	83,735	73,656	164,267	61,611	1,336,724	9,276	30,537	193,487	1,112,700	194,886	20,215
138,227	372,590	148,097	226,410	189,513	401,723	139,143	3,488,050	23,339	162,635	863,890	2,461,524	512,548	165,249
68,291	163,937	82,283	84,262	72,728	165,600	61,628	1,358,207	10,636	32,416	204,618	1,121,174	195,014	21,048
138,563	372,042	156,977	234,683	194,039	398,921	140,054	3,514,415	25,882	170,330	856,792	2,487,293	511,408	165,836
68,773	163,377	85,918	88,275	74,656	162,472	62,357	1,368,222	11,443	27,003	206,531	1,134,689	195,219	20,343
148,468	374,115	165,893	244,155	197,146	413,757	143,505	3,610,433	23,427	175,892	848,422	2,586,118	510,668	164,224
74,213	164,988	90,361	92,791	76,124	165,204	64,404	1,439,934	8,739	27,854	231,910	1,180,170	195,511	20,978
6,727	6,166	23,928	9,064	3,877	37,838	-5,299	277,258	11,695	20,298	154,190	102,770	-7,450	13,230
5,300	1,860	9,716	8,221	2,701	4,197	853	124,697	2,148	-3,052	72,430	55,319	627	2,768
4.7%	1.7%	16.9%	3.9%	2.0%	10.1%	-3.6%	8.3%	99.7%	13.0%	22.2%	4.1%	-1.4%	8.8%
7.7%	1.1%	12.0%	9.7%	3.7%	2.6%	1.3%	9.5%	32.6%	-9.9%	45.4%	4.9%	0.3%	15.2%

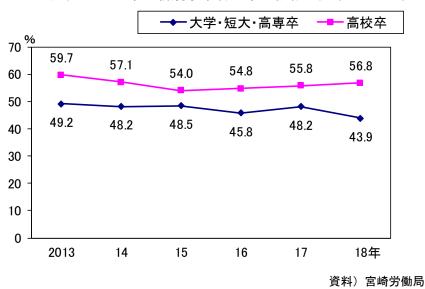
(注)「輸入品に課される税・関税等」とは、輸入品に課される税・関税+総資本形成にかかる消費税(控除)の合計。

【県内の新規学卒者の県内就職内定率と3年以内の離職率】

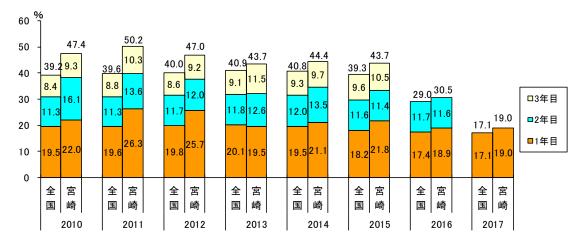
県内の新規学卒者の県内就職内定率(図表 6-15)を見ると、新規大卒者の約4割、新規高卒者の約6割となっています。また、高卒者及び大卒者の3年以内の離職率(図表 6-16、6-17)を見ると、全国平均よりも高い状況となっています。

圏域においては、若年層の県外転出が顕著になっていますが、県内学卒者の 県内への就職が少ないことや高い離職率が一因となっていることが考えられ るので、雇用の場の創出や就業のマッチングが重要になっています。

〇 (図表 6-15) 県内新規学卒者の県内就職内定率 (2018 年 3 月末)



〇(図表 6-16)全国及び宮崎県における高卒者の3年以内の離職率



※3 年目までの離職率は、四捨五入の関係で 1 年目、2 年目、3 年目の離職率の合計と一致しないことがある。 資料)宮崎労働局

60 [%] 50 43.1 41.2 41.5 41.7 40.2 37.1 40 32.4 8.6 32.2 8.8 31.9 10.5 32.3 9.4 31.8 0.8 □3年目 30 8.8 8.9 9.1 9.4 9.5 10. 21.9 □2年目 20 15.9 10.3 10.0 10 (10.6 10.4 10. 11.5 ■1年目 10 13.1 12.8 12.3 11.9 0 全 宮 全 宮 全 宮 全一宮 全 宮 全 宮 全 宮 全 宮 国崎 国崎 国崎 玉 崎 国 崎 国崎 国崎 国崎 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017

〇 (図表 6-17) 全国及び宮崎県における大卒者の3年以内の離職率

※3 年目までの離職率は、四捨五入の関係で1年目、2年目、3年目の離職率の合計と一致しないことがある。 資料)宮崎労働局

【産業別労働力人口及び生産額】

宮崎市には、一定の人口集積があることから、2015年の産業別生産額を見ると、サービス業に代表される第3次産業が高い状況にあります(図表 6-18)。また、宮崎市の第1次産業と第2次産業の生産額は、トップの都城市に次いで県内第2位となっています(図表 6-19)。

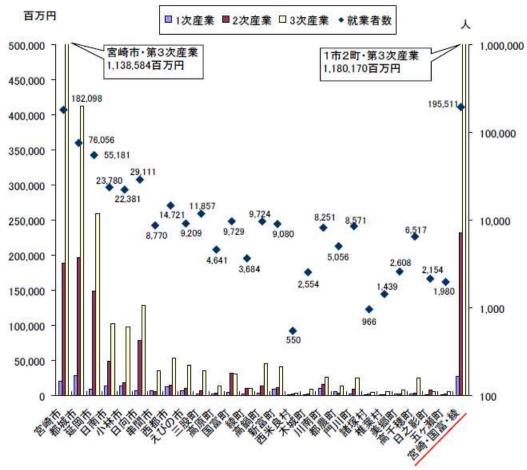
圏域でみると、第1次産業、第3次産業は県内トップ、第2次産業は都城北諸県(都城市、三股町)に次いで県内第2位となっています。今後も圏域の結びつきを意識した産業の振興を図っていくことが重要になります。

〇 (図表6-18) 産業別労働カ人口及び生産額

市町村名	区分	第1次産業	第2次産業	第3次産業
宮崎市	労働力人口(人)	9, 661	28, 871	141, 376
古門川	生産額(百万円)	20, 818	189, 372	1, 138, 584
国富町	労働力人口(人)	1, 970	2, 153	5, 551
四角町	生産額(百万円)	4, 700	31, 777	30, 777
綾町	労働力人口(人)	819	868	1, 997
夜叫	生産額(百万円)	2, 336	10, 761	10, 808

資料) 国勢調査(2015年)・宮崎県市町村民経済計算(2015年)

〇 (図表 6-19) 県内の市町村別生産額及び就業者数



資料) 2015 年宮崎県市町村民経済計算

【農業】

宮崎県の農業産出額は全国上位にあり、2017年も全国5位(図表6-20)となっており、農業は基幹産業となっています。農業産出額に占める割合は、畜産と野菜が大きく、特に、圏域における野菜の産出額は県内の産出額の約3割を占めています(図表6-21)。

一方、宮崎県の農業産出額に対する食料品製造出荷額の比率は、農業産出額の大きい 10 道県の中で下位となっており(図表 6-22)、農産物を加工して付加価値を付けて販売することが重要になります。

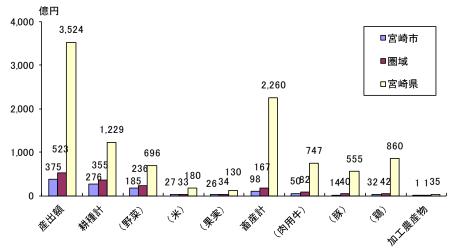
圏域における農業従事者数は、2010年から2015年までの5年間で2.4%の減少となっています。従事者数が減少している年代が多い中で、30代は13.6%の増加となっています(図表6-23)。しかしながら、農業従事者の最も多い年代は、男性が70代以上、女性が60代であることから、現状のまま推移した場合、農業生産基盤の維持が困難になることが予想されるので、新規就農を促すことが重要になります。

〇 (図表 6-20) 宮崎県の農業産出額と全国における順位

年	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
農業産出額(億円)	2, 874	3, 036	3, 213	3, 326	3, 424	3, 562	3, 524
全国順位	7位	7位	6位	5位	5位	5位	5位

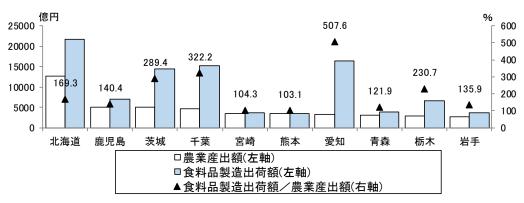
資料)農業産出額及び農業生産所得統計

〇 (図表 6-21) 主要品目の農業産出額 (2017年)



資料)農業産出額及び農業生産所得統計

〇 (図表 6-22) 農業算出額上位 10 道県における食料品製造出荷額



資料)農業産出額及び農業生産所得統計、工業統計(2017年)

○ (図表 6-23) 圏域における農業の年代・男女別従事者数 (居住地ベース)

単位:人、%

	2010年	15年	実績差異	増減率	10年構成比	15年構成比	構成比の差異
男女計	11,931	11,643	▲ 288	▲ 2.4	100.0	100.0	0.0
20代以下	663	566	▲ 97	▲ 14.6	5.6	4.9	▲ 0.7
30代	1,103	1,253	150	13.6	9.2	10.8	1.5
40代	1,649	1,461	▲ 188	▲ 11.4	13.8	12.5	▲ 1.3
50代	2,539	2,224	▲ 315	▲ 12.4	21.3	19.1	▲ 2.2
60代	2,851	3,042	191	6.7	23.9	26.1	2.2
70代以上	3,126	3,097	▲ 29	▲ 0.9	26.2	26.6	0.4
男	6,417	6,362	▲ 55	▲ 0.9	100.0	101.0	1.0
20代以下	446	392	▲ 54	▲ 12.1	7.0	6.2	▲ 0.8
30代	613	704	91	14.8	9.6	11.1	1.5
40代	814	767	▲ 47	▲ 5.8	12.7	12.1	▲ 0.6
50代	1,285	1,155	▲ 130	▲ 10.1	20.0	18.2	▲ 1.9
60代	1,466	1,604	138	9.4	22.8	25.2	2.4
70代以上	1,793	1,740	▲ 53	▲ 3.0	27.9	27.3	▲ 0.6
女	5,514	5,281	▲ 233	▲ 4.2	100.0	101.0	1.0
20代以下	217	174	▲ 43	▲ 19.8	3.9	3.3	▲ 0.6
30代	490	549	59	12.0	8.9	10.4	1.5
40代	835	694	▲ 141	▲ 16.9	15.1	13.1	▲ 2.0
50代	1,254	1,069	▲ 185	▲ 14.8	22.7	20.2	▲ 2.5
60代	1,385	1,438	53	3.8	25.1	27.2	2.1
70代以上	1,333	1,357	24	1.8	24.2	25.7	1.5
- 		増減率で10.0%	以上上昇、構成	戓比の差異で5	.0%以上上昇(計	hは <u>除く</u>)	
		増減率で10.0%	以上低下、構造	戓比の差異で5	.1%以上低下(計	トは除く)	

資料) 国勢調査 (2015年)

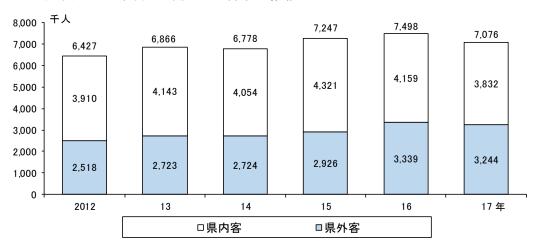
【観光産業】

圏域の観光入込客数は増加傾向にあり、2015年に700万人を突破しています (図表6-24)。

宮崎市の宿泊者数 (図表 6-25) は 2014 年の約 220 万人を底として、その後増加しています。

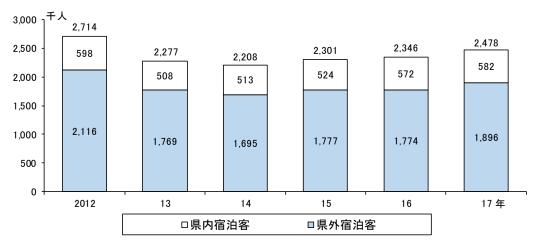
さらに、2015年の東九州自動車道の北九州までの開通により、遠方からの観光客の日帰り旅行圏が拡大しました(図表 6-26)。今後は、九州中央自動車道の開通を見据えた観光客の滞在につなげる取組も重要となります。

〇 (図表 6-24) 圏域の観光入込客数の推移



資料) 宮崎県観光入込客統計調査

〇 (図表 6-25) 宮崎市の宿泊者数の推移



資料)宮崎市観光統計

第2期みやざき共創都市圏ビジョン

〇 (図表 6-26) 東九州自動車道を利用した場合の日帰り旅行圏内

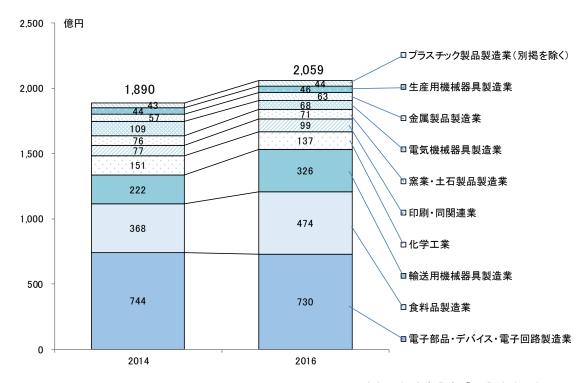
時間/距離	都城	宮崎西	西都	都農	延岡南	北浦	蒲江	佐伯	津久見	大分	別府	湯布院	小倉東
都城	\setminus	37.5km	54.3km	79.3km	116.9km	148.7km	163.7km	184.1km	197.1km	232.1km	246.9km	270.8km	342.8km
宮崎西	30分		16.8km	41.8km	79.4km	111.2km	126.2km	146.6km	159.6km	194.6km	209.4km	233.3km	305.3km
西都	45分	15分		25.0km	62.6km	95.2km	109.4km	129.8km	142.8km	177.8km	192.6km	216.5km	288.5km
都農	66分	36分	22分		37.6km	69.4km	83.6km	121.6km	134.6km	169.6km	184.4km	208.3km	379km
延岡南	99分	69分	55分	34分		31.8km	46.0km	84.0km	97.0km	132.0km	146.8km	170.7km	341.4km
北浦	125分	97分	83分	60分	26分		14.2km	52.2km	65.2km	100.2km	115km	138.9km	309.6km
蒲江	140分	110分	96分	71分	37分	11分		38.0km	51.0km	86.0km	100.8km	124.7km	295.4km
佐伯	157分	127分	113分	128分	94分	68分	57分		13.0km	48.0km	62.8km	86.7km	257.4km
津久見	169分	139分	125分	140分	106分	80分	69分	12分		35.0km	49.8km	73.7km	244.4km
大分	197分	167分	173分	169分	135分	109分	98分	41分	29分		14.8km	38.7km	204.4km
別府	208分	178分	164分	180分	146分	120分	109分	52分	40分	12分		23.9km	194.6km
湯布院	227分	197分	183分	198分	164分	138分	127分	70分	58分	30分	18分		170.7km
小倉東	288分	258分	244分	281分	255分	249分	244分	187分	175分	146分	135分	117分	
		現在の日	3帰り圏[内(移動田	寺間180分	以内)			XCO西日2	本ホームへ	ページのデ	一タを基に	推計

※NEXCO西日本ホームページのデータを基に推計 (H30.3.31時点)

【製造業】

製造業の製造品出荷額(上位 10 業種の合計)は、2016年は2,059億円で2014 年の 1,890 億円から 169 億円増加しています。この中で輸送用機械器具製造業 と食料品製造業がそれぞれ約100億円増加していることから出荷額全体を牽引 していると推察され、企業誘致の成果が出ているものと考えられます(図表 $6-27)_{0}$

〇 (図表 6-27) 宮崎市の製造品出荷額 (上位 10 業種)



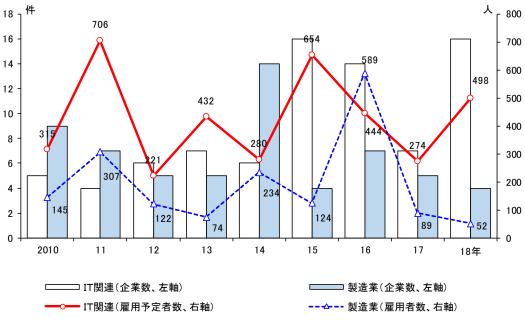
資料) 経済産業省「工業統計調査」

【ICT関連産業】

企業誘致に関しては、製造業やICT関連企業の誘致を推進しており、近年は製造業に比べ、ICT企業による雇用が増加している傾向が見られます(図表 6-28)。

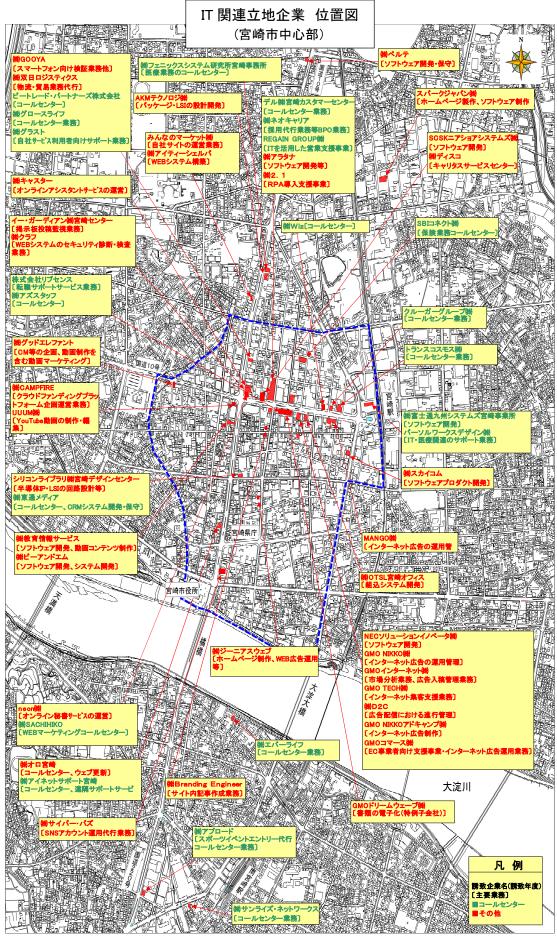
ICT関連企業の立地は宮崎市の中心部に集中しており(図表 6-29)、雇用の創出をはじめ、商業の振興に寄与するなど、中心市街地の活性化にもつながるほか、ICT関連企業は、システム開発や通信販売、広告などコンテンツが豊富であり、地域密着型ビジネスとしての進展が期待されます。

〇 (図表 6-28) 企業立地件数の推移 (宮崎市)



資料)宮崎市

〇 (図表 6-29) 宮崎市中心市街地における I C T 関連立地企業位置図



資料) 宮崎市 (2019年3月現在)

【医療・福祉分野】

圏域における医療・福祉分野の従事者数(図表 6-30) は、2010 年から 2015 年までの 5 年間で 39.6%増加しています。その中で、60 代以上の増加が顕著になっており、高齢者の就業の場としても期待できます。また、今後、高齢化の進展が見込まれるため、さらに雇用ニーズが高まることが予想されます。

圏域における主要診療科目の医師数(図表 6-31)は、2006年から2016年の10年間で17.7%増加しているものの、精神科と整形外科を除いて医師数は減少しています。人口減少・高齢社会への対策を講じる上で不可欠である医師の確保や看護師等の育成を含め、医療体制を確保していくことが重要になります。

○ (図表 6-30) 圏域における医療・福祉分野の年代・男女別従業者数 (居住地ベース)

							単位:人、%
	2010年	15年	実績差異	増減率	10年構成比	15年構成比	構成比の差異
男女計	22,752	31,762	9,010	39.6	100.0	100.0	0.0
20代以下	5,500	5,059	▲ 441	▲ 8.0	24.2	15.9	▲ 8.2
30代	6,858	7,706	848	12.4	30.1	24.3	▲ 5.9
40代	6,248	7,548	1,300	20.8	27.5	23.8	▲ 3.7
50代	5,581	6,685	1,104	19.8	24.5	21.0	▲ 3.5
60代	2,597	4,029	1,432	55.1	11.4	12.7	1.3
70代以上	491	735	244	49.7	2.2	2.3	0.2
男	5,345	6,574	1,229	23.0	100.0	101.0	1.0
20代以下	1,202	1,241	39	3.2	22.5	18.9	▲ 3.6
30代	1,662	2,119	457	27.5	31.1	32.2	1.1
40代	1,349	1,754	405	30.0	25.2	26.7	1.4
50代	1,262	1,469	207	16.4	23.6	22.3	▲ 1.3
60代	835	1,202	367	44.0	15.6	18.3	2.7
70代以上	264	316	52	19.7	4.9	4.8	▲ 0.1
女	17,407	23,661	6,254	35.9	100.0	101.0	1.0
20代以下	4,298	3,818	▲ 480	▲ 11.2	24.7	16.1	▲ 8.6
30代	5,196	5,587	391	7.5	29.9	23.6	▲ 6.2
40代	4,899	5,794	895	18.3	28.1	24.5	▲ 3.7
50代	4,319	5,216	897	20.8	24.8	22.0	▲ 2.8
60代	1,762	2,827	1,065	60.4	10.1	11.9	1.8
70代以上	227	419	192	84.6	1.3	1.8	0.5
		増減率で10.0	0%以上上昇、	構成比の差	異で5.0%以上.	上昇(計は除く	()
		増減率で10.0	0%以上低下、	構成比の差類	異で5.1%以上へ	低下(計は除く	()

資料) 国勢調査 (2015年)

〇 (図表 6-31) 主要診療科目における医師数

								単位:人、%
		医師数	内科	外科	整形外科	小児科	精神科	産婦人科 ・産科 ・婦人科
宮崎県	2006年	2,407	983	370	262	219	185	141
古啊乐	2016年	2,613	861	314	265	180	204	121
宮崎市	2006年	1,208	426	157	120	84	63	74
呂啊川	2016年	1,420	394	144	132	77	89	73
圏域	2006年	1,231	439	159	124	89	63	74
固以	2016年	1,449	407	149	136	82	89	73
【差異、増減率】								
宮崎県	0000Æ 10	206	▲ 122	▲ 56	3	▲ 39	19	▲ 20
宮崎市	2006年・16 年差異	212	▲ 32	▲ 13	12	▲ 7	26	▲ 1
圏域	十五天	218	▲ 32	▲ 10	12	▲ 7	26	▲ 1
宮崎県	0000Æ 10	8.6	▲ 12.4	▲ 15.1	1.1	▲ 17.8	10.3	▲ 14.2
宮崎市	2006年·16 年増減率	17.5	▲ 7.5	▲ 8.3	10.0	▲ 8.3	41.3	▲ 1.4
圏域	十名成年	17.7	▲ 7.3	▲ 6.3	9.7	▲ 7.9	41.3	▲ 1.4
•			増減率で10.0	0%以上上昇				
			増減率で10.0	0%以上低下				

資料)厚生労働省「医師·歯科医師·薬剤師調査」

7 圏域の将来像

みやざき共創都市圏では、多様な主体が連携し、新たな価値を共に見出す「共創」の考え方を基本 に、圏域の活性化を図っていくこととしています。

連携協約

圏域の

- 1 圏域全体の経済成長のけん引
- (1)経済戦略の策定
- (2) 産業クラスターの形成、イノベーション 実現、新規創業支援、地域の中堅企業等 を核とした戦略産業の育成
- (3) 地域資源を活用した地域経済の裾野拡大
- (4) 戦略的な観光施策
- (5) その他、圏域全体の経済成長のけん引に 係る施策
- 2 高次の都市機能の集積・強化
- (1) 高度な医療サービスの提供
- (2) 高度な中心拠点の整備・広域的公共交通 網の構築
- (3) 高等教育・研究開発の環境整備
- 3 圏域全体の生活関連機能サービスの向上
- (1) 生活機能の強化に係る政策分野
 - ・地域医療 ・介護及び障がい福祉
 - ・子育て支援 ・教育及び伝統文化
 - 土地利用・地域振興・災害対策
 - •環境 •消防
- (2) 結びつきやネットワークの強化に係る 政策分野
 - ・地域公共交通
 - 道路及び河川等のインフラ
 - 農林水産物の地産地消及び地産外商
 - ・地域内外の住民との交流・移住促進
- (3) 圏域マネジメント能力の強化に係る政策 分野
 - 人材育成
 - ・職員の交流による連携強化

ま**ちの姿 - -**エネルギーの地産^は

エネルギーの地産地消が進展し、域内の経済循環が高まっている

高等教育機関の地元貢献が進んでいる

付加価値の高いフードビジネスの進展により、産業の裾野が広がっている

わが国有数の食料供給基地として確 固たる地位を築いている

ICT産業が集積し、雇用の創出と 商業の振興につながっている

ひとの姿・

出産や育児に関する認識が高まり、 合計特殊出生率が向上している

地元の地域資源や社会資源に関心を 持つ児童・生徒が増えている

健康寿命が延び、住民がいきいきと 健康に暮らしている

若い世代の地元産業に対する関心が 高まるとともに、地域や企業ニーズ に合った人材が育成されている

くらしの姿

保育士の定着が図られ、保育サービスが充実している

子育てに係る相談等の機能が充実 し、利用者数が増加している

医療や福祉分野における人材が育成 され、サービス提供体制が確保され ている

地域包括ケアシステムが確立し、高齢者が住み慣れた地域で自分らしい 生活を続けている

既存ストックが有効に活用され、良 質な住宅が供給されている

市民の防災意識が向上し、安全で安 心なコミュニティが形成されている

-メージする圏域の姿

また、圏域の特性や特長をもとに、「まち」「ひと」「くらし」ごとに圏域のあるべき姿を整理し、これらを集約するかたちで、圏域の将来像を「地域に愛着を持ち、新たな価値を共に築くまち ~「ひと」に優しく、「癒し」のある"豊かな地域社会"の実現を目指して~」としています。

あるべき姿

圏域の将来像

域内の中核企業が成長し、各種産業 の生産性が向上している

事業所の開業率が上がり、産業の新 陳代謝が高まっている

国内外に宮崎の文化を発信し、認知 度が高まっている

訪日外国人旅行者の受入環境が整備され、滞在や周遊できる観光地域づくりが進み、観光入込客や観光消費額が増加している

宮崎の食の魅力が認知され、販路や 交流人口が拡大している

経営者の経営能力が向上し、従業員 のスキルアップが図られている

若い世代の地元就職率が向上し、正 規雇用者が増加することなどで、個 人所得が向上している

ワーク・ライフ・バランスが図られ、 ビジネススタイルが多様化し、女性 や高齢者の社会進出が進んでいる

癒しの場として注目され、市民のホスピタリティに対する意識が向上している

地域の多様な主体が連携し、自立性 の高いコミュニティが形成されてい る

ごみの排出量が減少し、リサイクルが進んでいる

山林や河川が保全され、多面的で公 益的な機能が維持されている

地域連携の取組が推進され、定住や 移住につながっている

基幹道路等のインフラ、広域公共交 通網が構築され、都市機能が有効に 活用されている

コミュニティバスやデマンド交通な ど、地域の実情に応じた公共交通が 構築されている やざき共創都市圏の将来像

み

「ひと」に優しく、「癒し」 の ある 『豊か な地 域社会 会 の実現を目指して~

新 価値を共に築くまち」

計画の体系 8

基本目標

圏域のあるべき姿

良好な

・地元の地域資源や社会資源に関心を持つ児童・生徒が増えている

・出産や育児に関する認識が高まり、合計特殊出生率が向上している ・保育士の定着が図られ、保育サービスが充実している ・子育でに係る相談等の機能が充実し、利用者数が増加している

- 医療や福祉分野における人材が育成され、サービス提供体制が確保されている
- ・健康寿命が延び、住民がいきいきと健康に暮らしている ・地域包括ケアシステムが確立し、高齢者が住み慣れた地域で自分らしい生活を 続けている

生活機能を

確保する

- ・既存ストックが有効に活用され、良質な住宅が供給されている
- ・エネルギーの地産地消が進展し、域内の経済循環が高まっている
- ・市民の防災意識が向上し、安全で安心なコミュニティが形成されている
- ・地域の多様な主体が連携し、自立性の高いコミュニティが形成されている ・ごみの排出量が減少し、リサイクルが進んでいる ・山林や河川が保全され、多面的で公益的な機能が維持されている

- ・地域連携の取組が推進され、定住や移住につながっている

良好な

就業環境を

確保する

- ・若い世代の地元産業に対する関心が高まるとともに、地域や企業ニーズに合った人材 が育成されている
- 経営者の経営能力が向上し、従業員のスキルアップが図られている
- 高等教育機関の地元貢献が進んでいる
- ・若い世代の地元就業率が向上し、正規雇用者が増加することなどで、個人所得が 向上している
- ・付加価値の高いフードビジネスの進展により、産業の裾野が広がっている ・わが国有数の食料供給基地として確固たる地位を築いている
- ・ I C T 産業が集積し、雇用の創出と商業の振興につながっている ・域内の中核企業が成長し、各種産業の生産性が向上している ・事業所の開業率が上がり、産業の新陳代謝が高まっている

- ・ワーク・ライフ・バランスが図られ、ビジネススタイルが多様化し、女性や高齢 者の社会進出が進んでいる

魅力ある

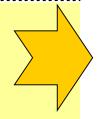
価値を

創出する

- ・国内外に宮崎の文化を発信し、認知度が高まっている・訪日外国人旅行者の受入環境が整備され、滞在や周遊できる観光地域づくりが進み、観光入込客や観光消費額が増加している
- ・宮崎の食の魅力が認知され、販路や交流人口が拡大している ・癒しの場として注目され、市民のホスピタリティに対する意識が向上している

地域特性に 合った 社会基盤を 確保する

- 基幹道路等のインフラ、広域公共交通網が構築され、都市機能が有効に活用 されている
- ・コミュニティバスやデマンド交通など、地域の実情に応じた公共交通が構築 されている



重点項目

主要施策

多様なライフスタイルに対応した

子育て支援の充実

2025年問題を見据えた

医療・福祉の充実 2

生活の質の向上と移住の促進を図る

居住環境の充実 3

結婚サポートや出産ケアの充実

乳幼児等の健康の保持と増進

幼児教育・保育サービスの提供 1 - 3

学校教育・放課後児童対策の充実

子育て家庭への生活支援と相談機能の充実 1 - 5

高次医療サービスの提供 2 - 1

2 - 2地域医療サービスの確保

地域包括ケアシステムの構築 2 - 3

障がい者の自立と社会参加の促進

既存ストックの有効活用

スマートシティの取組の推進 3 - 2

防災対策の推進 3 - 3

3 - 4環境保全の推進 3 - 5地域コミュニティの活性化

移住・定住対策の推進

地域や企業ニーズに合った

人材の育成 4

若い世代の定着や生産性の向上を図る

雇用の場の創出 5

キャリア教育・学び直しの場の提供 地域や企業ニーズに対応した人材の育成等

新規就農者・農業法人の育成

地元企業への就職を促す仕組みの構築

農林水産業の生産基盤の確立

企業立地と設備投資の促進 5 - 2

創業や事業承継等の促進 5 - 3

新商品・新技術等の開発

中心市街地のにぎわいの創出 5 - 5雇用形態の多様化・労働力の確保 5 - 6

雇用環境の改善

交流人口や販路の拡大を図る

ブランドカの向上 6

宮崎らしさを生かした取組の推進

スポーツランドみやざきの推進

観光客受入環境の充実 6 - 3

国内外の市場開拓

広域公共交通網の構築と インフラの維持・整備

都市機能の集約化

広域公共交通網の構築

物流体制の整備

9 実施計画

	16 PRODES		2020 2021	316,609	55.346 35.346 35.346	19,980/ (2020~2024)	-	2020 2021	3.5. 1,808,754 1,825,186	-		2020 2021		の両立を支 92,549 93,515
11年間 	10 sector 10 sector 11 countries 11 sector 11	現況値 目標値 86.9% 96.5% (2018) (2024)	事業概要	し、治療につなげるために、妊娠中の健康状態を確認する健康診査を医療機 0一部を助成する。	産後うつの予防と育児不安の軽減、虐待の早期発見・未然防止のために、産婦に対して、健康診査を実施する。	現況値 自標値 4,315件 4,470件 (2018) (2024)	田田東東町	计 光亮效	子育て世帯の負担軽減と子育て支援の充実を図るため、中学卒業までの子どもの医療費の負担軽減を図る。	現況値 目標値 43人 0人 (2019) (2024)	用草栽中	中木製女	圏域における広域的な保育ニーズに対応するため、認可保育所等への広域入所に取り組む。	病気回復期の児童を集団保育の困難な期間、専用施設で一時預かることにより、保護者の子育てと就労の両立を支 援する。
聖品目標子育て支援の満足度	1 REF 3 PACOAL 4 ROBLEME 4 ALGE TO THE TOTAL PACE TO THE TOTAL PAC	重要業績評価指標(KPI) 產婦健診受診率		妊婦及び胎児の疾病等を早期に発見し、治 関及び助産所において実施し、費用の一部ぞ	産後うつの予防と育児不安の軽減、虐待の巨	重要業績評価指標(KPI) 母子保健相談延べ支援件数			子育て世帯の負担軽減と子育て支援の充実	重要業績評価指標(KPI) 保育所等の待機児童数			圏域における広域的な保育ニーズに対応す	病気回復期の児童を集団保育の困難な期間 援する。
多様なライフスタイルに対応した「子育 て支援の充実」	SUSTAINABLE GENALS DEVELOPMENT GENERALS ###################################	主要施策1-1 結婚サポートや出産ケアの充実	事業名	妊婦健康診查事業	産婦健康診査事業	-2 乳幼児等の健康の保持と増進	車業を	₽ ₩	子ども医療費助成事業	主要施策1-3 幼児教育・保育サービスの提供	女兼申	# K T	認可保育所等における広域事業	病後児保育事業
重点項目 1 て支	SUST	主要施策1-1 結婚	連携協約	<u> </u>	(r) (r)	主要施策1一2 乳幼	連棒協約	24.05 mm	(3)	主要施策1一3 幼児	油棒わめ	5年10年10年10年10年10年10年10年10年10年10年10年10年10年	3	(2) 7

(注)予算額は、連携市町の合計額であり、当初予算の金額を示しています。

L										The same of the same of		
	連携協約	約	事業名		事業概要			2020	2021	予算額(十円)	2023	2024
			いじめ防止対策推進事業	教育委員会や学校がいじめの未然防止、早期対f 支援や家庭訪問による相談を行うほか、必要な付	方止、早期対応への体制を整備するため、スクールアシスタントを委嘱し、個別の :か、必要な付属機関を設置し、いじめ防止に取り組む。	.め、スクールアシスタ: 防止に取り組む。	ントを委嘱し、個別の	1,700	1,686	1,686	12,074	11,315
$\widehat{\mathfrak{g}}$	\	(<u> </u>	不登校児童生徒対策事業	不登校児童生徒の集団生活への適応を図るため、教育支援教室(適応指導教室、サテライト校)を設置し、相談業務や学習指導、体験活動などの適応指導を行い、社会的自立に向けた支援を行うまた。学校の別室に登校できている不登校児童・生徒の支援を行うため、校内教育支援指導員を配置するほか、協議会を設置し、実態の把握や分析を行う。	り、教育支援教室(適応指導 吐会的自立に向けた支援? 「支援指導員を配置するほ	導教室、サテライト校)? を行う。また、学校の別 tか、協議会を設置し、	を設置し、相談業務 室に登校できてい 実態の把握や分析	6,683	6,370	5,460	29,074	37,965
(3)	7	q (=)	学校教育におけるIGT機器の導入・タ ブレット端末等の導入調査事業	ICT機器の活用状況及びタブレット端末の導入し、	末の導入し、教育内容に対応した学校ICT教育環境の整備を図る	ýICT教育環境の整備	を図る。	1,936,043	615,371	657,081	649,610	622,885
(3)	7	(2)	児童クラブ運営・施設整備事業	就労や病気等により、保護者が放課後に家庭で面びと生活の場を提供するため、小学校の余裕教室して児童クラブを整備し、定員枠を拡大する。	後に家庭で面倒をみることができない小学校に就学している児童を対象に、遊校の余裕教室等を活用した児童クラブの運営を行う。また、学校の教室等を利用 大する。	小学校に就学している 「の運営を行う。また、宀	5児童を対象に、遊 学校の教室等を利用	791,892	797,929	825,590	960,915	1,284,431
		<u> </u>	4. 一种一种一种一种一种一种一种一种一种一种一种一种一种一种一种一种一种一种一种	重要業績評価指標(KPI)	現況値	目標値	쁻					
主要施策1	6 無1-	-5 -6 -3	ナ肖し多姓への生活文法と相談機能 の充実	子育て支援センターの延べ利用者数	147,207人 (2018)	133,136人(2024)	767,884人 (2020~2024)					
				障がい児相談支援延べ利用者数	2,550人 (2018)	4,410人 (2024)	16,362人 (2020~2024)					
	連携協約	鈴	事業名		事業概要			2020	2021	予算額(千円)	2003	2024
			医療的ケア児等支援事業	人工呼吸器や胃ろう等の医療的ケアが必要な障がい児とその家族に対し、保健、医療、福祉の関連分野の支援が総合的に提供できるよう、国富町及び綾町を含めた関係機関による「協議の場」を開催します。また、各種サービスの提供を行うための医療的ケア児等コーディネーターを配置して、必要な措置を講じる。	がい児とその家族に対し、 :関係機関による「協議の1 を配置して、必要な措置を	、保健、医療、福祉の引場と対象を開催します。また ・ と講じる。	関連分野の支援が総、 、各種サービスの提	9,200	9,200	9,200	20,500	36,012
			地域子育て支援センター運営事業	地域の子育で家庭に対する育児支援を図るため、子育で親子の交流の場の提供、育児不安等への相談・援助、 児に関する情報の把握・提供、親子講座などを行い、地域子育て支援センターを運営する。	、子育て親子の交流の場(ごい、地域子育て支援センバ	の提供、育児不安等~ターを運営する。	への相談・援助、育	61,388	60,528	75,614	74,929	74,530
(3)	7	φ (2)	ファミリー・サポート・センター運営事業	製労者が仕事と育児を両立し、安心して働くことができる環境を推進するため、育児の援助を受けたい人と育児の援 助を行いたい人を登録し、組織化した「ファミリー・サポート・センターみやざき」を運営する。	ができる環境を推進するた ・サポート・センターみやざ	-め、育児の援助を受! ・き」を運営する。	ナたい人と育児の援	12,831	13,696	14,662	14,662	14,179
			ファミリー・サポート・センター多子・ひとり親世帯等支援事業	ひとり親世帯等の子育でを支援するため、ひとり親世帯等がファミリー・サポート・センターみやざきを利用した場合 援助会員に支払う報酬の一部を助成する。	親世帯等がファミリー・サイ	ポート・センターみやざ	きを利用した場合、	729	1,947	1,824	4,828	6,480
			ファミリー・サポート・センター利用料補助事業	安心して子育てができる環境整備を (利用者)が援助会員に支払う報酬の	促進するため、多子・ひとり親世帯以外のファミリー・サポート・センター依頼会員 一部を助成する。	トのファミリー・サポート	いセンター依頼会員	0	0	11,056	966'8	998'9
(3)	7	(D)	宮崎市総合発達支援センター運営事業	障がい児者とその家族が安心して生活することが 早期療育及び障がいの重度・重複化に対応する!	活することができるように、診療、相談、通所体制を整備し、障がいの早期発見 に対応する専門スタッフを配置した総合的な療育施設を運営する。	《通所体制を整備し、 (合的な療育施設を運賃	障がいの早期発見・ 営する。	434,874	459,426	464,909	505,847	517,914

目標値 0人 (2024)

現況値 76人 (2019)

重要業績評価指標(KPI)

児童クラブの待機児童数

主要施策1-4 学校教育・放課後児童対策の充実

0

2024

22,112

125,848

28,245

31,829

2024

436,952

(注)予算額は、連携市町の合計額であり、当初予算の金額を示しています。

	****	704		H #	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				予算額(千円)		
	埋捞肠約	題作		事 光	争来做安		2020	2021	2022	2023	2024
(3)	7	<u> </u>	В	介護認定審査会共同運営事業	宮崎東諸県地域介護認定審査会を設置し、審査基準の平準化、認定の公平・公正性を確保するとともに、運営の効率化を図る。	むこ、運営の効	91,281	89,615	84,885	89,205	92,495
(6)		ĺ	_	生活支援体制整備等事業	多様な生活支援・介護予防サービスが利用できるように、生活支援コーディネーターを配置するほか、 体(NPO、ボランティア等)の情報共有及び連携・協働による取組を推進する協議体を設置する。	多様な関係団	26,926	22,740	22,905	25,560	22,394
9	~	j	Q	在宅医療・介護連携推進事業	医療と介護を必要とする高齢者が、住み慣れた地域で生活を継続していべために、在宅医療と介護を一体的に提供していくことを目指して、圏域の医療や介護に携わる関係者への支援や研修会、地域住民への啓発等を行う。	一体的に提供	16,442	19,467	24,744	24,512	24,303
出海	施策2	4 –	障が	主要施策2-4 障がい者の自立と社会参加の促進	重要業績評価指標(KPI) 現況値 目標値 man (KPI) 9,860人 17,352人	62,880人					
					博かい 有相談 支援 近 へ 利用 右 数 (2018) (2024) ((2020~2024)					
	* # #.	7,87		中	田里株中				予算額(千円)		
	運坊跡初	15.00 PE		争来右	中未成安		2020	2021	2022	2023	2024
(3)	7	<u> </u>	O	宮崎市障がい者基幹相談支援・虐待 防止センター事業	障がい児者とその家族の安定的かつ快適な地域生活を支援するとともに、各種福祉サービスの相談・利用支援や生活基盤の確立及び虐待防止を行うため、「宮崎市障がい者基幹相談支援・虐待防止センター」を設置し、必要な援助 を行う。	・利用支援や生し、必要な援助	127,259	128,126	126,607	134,369	153,780
(3)	7	Ξ)	9	障がい者総合支援福祉サービス事務 事業	はがいる福祉サービスの利用に必要な障がい支援区分を判定するため、認定審査会を設置・運営するとともに、制度 ○の周知をはじめ、職員、認定調査員及び審査会委員の資質向上のための研修を行い、適正な区分判定と支給決定 事務を行う。	とともに、制度 定と支給決定	15,536	18,883	18,579	18,660	19,795
(3)	7	<u> </u>	+	地域活動支援センターエ型事業	障がい者が、地域において自立した日常生活や社会生活を営むことができるよう、創作的活動や生産活動の機会の提供等を行う地域活動支援センターⅢ型事業所に対して、運営費を助成する。	活動の機会の	16,968	16,692	16,692	16,692	16,308

1,590件 (2020~2024)

258件(2024)

現況值 163件 (2018)

重要業績評価指標(KPI) 自立支援型地域ケア会議に諮るケアプラン件数

主要施策2-3 地域包括ケアシステムの構築

目標値

15,114

2024

0

1,406

2024

15,000

2024

1,067,877

(注)予算額は、連携市町の合計額であり、当初予算の金額を示しています。

			重要業績評価指標(KPI)	現況値	目標値						
主要施策3-4		環境保全の推進	サード サード・コー・コー・コー・コー・コー・コー・コー・コー・コー・コー・コー・コー・コー・	995g	948g						
			1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	(2018)	(2024)						
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	100%	100%						
	=		公共用水域境境基準(BOD)達成率	(2018)	(2024)						
連携協約		事業名		事業概要			2020	2021	予算額(千円)	2023	2024
	3,5	河川浄化対策事業	関係機関と連携して、大淀川サミットなどの各種協議会を運営するとともに、河川愛護と河川浄化対策を推進する。	価協議会を運営するととも い	に、河川愛護と河川浄4	じ対策を推進する。	5,543	5,396	5,527	5,220	3,688
(3) 1 (7)	a	ごみ減量啓発推進事業	ごみ減量及びリサイクルを推進するため、環境教育の推進をはじめ、子どもから高齢者まで幅広い年齢層を対象とした様々な啓発活動等を行い、家庭及び地域で意識の向上を図る。	{教育の推進をはじめ、子と 意識の向上を図る。	どもから高齢者まで幅は	い年齢層を対象とし	6,094	5,305	6,626	9,143	10,325
		間伐,植林促進強化対策事業	良質材の生産及び森林の有する公益的機能を発揮させるため、間伐や植林の森林整備事業を行う森林所有者に対して、経費の一部を補助する。	を発揮させるため、間伐や	植林の森林整備事業を	行う森林所有者に対	10,000	9,400	3,500	1,000	3,677
(3) 1 (7)	O	エコクリーンプラザみやさき運営事業	一般廃棄物を受け入れ、適正に処理を行うとと	を行うとともに、廃棄物処理施設や環境学習施設等の維持管理を行う。	環境学習施設等の維持		2,900,577	3,574,653	4,460,780	6,818,951	5,729,239
主要施策3-5		地域コミュニティの活性化	重要業績評価指標(KPI) 自治会加入率	現況値 56.6% (2018)	目標値 60.0% (2024)						
連携協約		事業名		事業概要			2020	2021	予算額(千円) 2022	2023	2024
	•	史跡・埋蔵文化財公開活用事業	史跡及び埋蔵文化財等を住民が広く活用する。	活用するため、遺跡見学会や講座、展示等の普及啓発事業を実施する	、展示等の普及啓発事	業を実施する。	10,115	4,161	4,929	4,050	5,783
(3)	O	民俗芸能伝承事業	保存団体の伝承活動に要する経費の一部助成を行うとともに、「民俗芸能まつり」を開催し、住民への民俗芸能の理解と認識を高め、民俗芸能の保存・伝承、後継者の育成を図る。	沈を行うとともに、「民俗芸! と者の育成を図る。	能まつり」を開催し、住戶	そへの民俗芸能の理	7,069	5,817	5,997	5,081	5,950
(3)	Φ	市民活動推進事業	ボランティア活動等の市民活動に対して、補助センターを拠点に情報提供や拍談の受付、ボラブ。	ンて、補助等の支援を行う。また、市民活動を総合的に支援するため、市民活動受付、ポランティアコーディネート、学習、研修、会議室、機材の貸し出し等を行	1 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 と 接 日 に 支 援 学 日 に 支 援 学 日 い い い い い い が の い の の の の の の の の の の の	きするため、市民活動 材の貸し出し等を行	28,519	27,591	32.591	33,119	29,630
(3) 4	4-	消費者行政推進事業	消費生活にかかる相談・苦情への対応・情報収	応・情報収集を行うほか、消費者に対して出前講座などの啓発事業を行う。	対して出前講座などの『	啓発事業を行う。	4,487	4,666	4,749	5,043	5,404
			重要業績評価指標(KPI)	現況値		目標值					
主要施策3-6		移住・定住対策の推進	移住世帯数(累計)	173世帯 (2015~2018)	1,500世帯 (2015~2024)						
			移住希望者の相談件数	918/ 4 (2018)	1,758件 (2024)	5,625件 (2020~2024)					
連携協約		事業名		事業概要					予算額(千円)	_	
China Sci Sa		₹		+ K			2020	2021	2022	2023	2024
(3)	a	移住,定住促進事業	 空崎市移住センターを拠点に「移住相談会」に参画するとともに、移住コンジェルジュによる相談のほか、ホームペンを活用した圏域の魅力を積極的に発信する。	:参画するとともに、移住コ.。 。	ンシェルジュによる相談	のほか、ホームペー	28,419	48,564	60,478	143,434	112,300
_	_					_	_		_	_	

(注)予算額は、連携市町の合計額であり、当初予算の金額を示しています。

12,920

12,920

12,920

14,420

13,320

2024

2023

予算額(千円

2022

2021

2020

 $(2020 \sim 2024)$ 85人

17人 (2024)

目標値

9,350

10,050

3,000

13,900

8,200

2,500

3,200

3,200

3,300

3,900

1,500

4,250

97

97

97

97

8

2024

2023

予算額(千円)

2022

202

2020

32.9%

65.0% (2024) 53.3%

59.1% (2018)

県内新規学卒者の就職内定者のうち県内就

|地域や企業ニーズに合った「人材の育成]

重点項目

職内定率(高校)

200

200

しています。
当初予算の金額を示しています。
,
町の合計額であり、
連携市町
(注)予算額は、

野施第4一の	3 新	主要施策4ー3 新規就農者・農業法人の育成	新規就農者数	116人	210人	830人						
			Se II Seroel nervius	(2018)	(2024)	(2020~2024)						
市棒拉外	.1	中帯力		用量報用					予算額(千円)			
運场脈	27	中米右		事 米			2020	2021	2022	2023	2024	
`	-		「の初期費用を軽減する も地の確保や施設・機械	5ため、入植団地で永続的に営農できる環境を整備する。 の整備等に要する経費の一部を助成し、農政アドバイザーによる研修会や営農	る環境を整備する。 に、農政アドバイザー(こよる研修会や営農						
(°)	<u> </u>	机 烧机 医白又 债事 耒	1月帯で17つ。 ・農業生産法人が行う各種農業研修事業に対し ・初期投資の軽減を図るため、ハウスの導入に	§事業に対して支援する。 スの導入に要する経費の一部を助成する。	ታ る。		1/8/18	82,905	88,223	88,234	/6,290	
(2)	°	農業法人育成支援事業	農業法人や新たに認定農業者が設立した法人、他産業から参入した法人の経営の安定化を図るため、制度資金の借入れに要する経費の一部を助成する。	、他産業から参入した法人	、の経営の安定化を図	るため、制度資金の	700	480	419	340	340	
	‡ 1		重要業績評価指標(KPI)	現況值	目標値							
要施策4一4	4 引継	主要施策4ー4 築	雇用・人材アプリインストール数(累計)	11,246件 (2015~2018)	21,0004 4 (2015~2024)							
·市 4年 4万 6A		中半分		1 年 1 年 1 年 1 日 1 日 1 日 1 日 1 日 1 日 1 日					予算額(千円)			
埋捞瓶 粒	2	中米石		事 未 			2020	2021	2022	2023	2024	
(1) # (Y)	2	就職マッチング推進事業	若者の地元定着や移住を動機付けるため、スマートフォンアプリを活用し、宮崎の魅力あるワーク・ライフや企業の魅力等の発信を行うとともに、講座や地元企業への就職を促進する就職説明会などを開催することで、地域産業を支える人材を育成し、若者や求職者の地元定着を図る。	?ートフォンアプリを活用し、 の就職を促進する就職説明 1る。	、宮崎の魅力あるワー 明会などを開催するこ	ク・ライフや企業の魅 とで、地域産業を支え	22,150	19,000	24,445	6,435	4,900	

Y0E8

210人

現況値 116人

重要業績評価指標(KPI)

主要施策4-3 新規就農者・農業法人の育成

連携協約 事業名 (1) 口 (イ) 事業承継支援事業 地域経済の活性化と 準備に係る費用の一 円滑な事業引き継ぎ	関係機関や関係団体で構成する「宮崎県央地区企業立地促進協議会」に参画し、企業誘致戦略の構築やPR活動等 重要業績評価指標(KPI) 現況値 目標値 1620人 創業支援計画に基づく創業者数(累計) (2015~2024) 事業概要 事業備に係る費用の一部を、また譲り受ける側に対し、引継ぎ後の事業展開を促進するための費用の一部を助成し、 円滑な事業引き継ぎを支援する。	に参画し、企業誘致戦略の 1,620人 (2015~2024) (2015~2024) (2015~2024) (2015~2024) (2015~2024) (2015~2024)	55件 (2020~2024) (2020~2024) (2020~2024) (2020~2024) (2020~2024) (2020~2024) (2020~2024) (2020~2024) (2020~2024)	2020 2.496 6.500	2.448	予算額(千円) 2022 2022 2,448 予算額(千円) 2022 6,700	2023
創業支援推進事業 産業競争力強化法 名。	産業競争力強化法に基づく、創業支援事業計画について、圏域の関係機関や関係団体と連携し、創業支援を推進す 2	機関や関係団体と連携し、	創業支援を推進す				
I		777 P. T. CO. T. SAN SEC. 11. SAN DE CO. 11. SAN DE	合的な支援を行う				

7,434

8,334

2,448

(注)予算額は、連携市町の合計額であり、当初予算の金額を示しています。

24,606

主要施策5-4 新			市堆拉外	海沟	<u>(</u>)	主要施策5-5 中	77 41 47 4.	埋張協約	(1) \(\sigma\)		主要施策5-6 雇		1 1 1 1	埋張協約	(1) 米 (2)		主要施策5-7 雇		14 47 %	埋捞肠粒	(1) 本 (二)	(3)
新商品・新技術等の開発					 みやPEC推進 	中心市街地のにぎわいの創出			まちなか商業		[用形態の多様(女性の活躍推進事業		雇用環境の改善				労働環境改善の啓発	d 男女共同参画
の開発			1	中 米 亡	みやPEC推進機構運営事業	ぎわいの創出	# #	事業名	まちなか商業業務集積推進事業		雇用形態の多様化・労働力の確保		‡ †	事業名	主進事業				1	事来名	章の啓発	男女共同参画社会づくり推進事業
重要業績評価指標(KDI)	6次産業化への取組件数				農林水産物をはじめとする豊かな地域資源を有効に活用し、官民一体となった農商工連携や6次産業化の取組により、地域経済の活性化、産業振興に寄与するみやPEC推進機構の運営を支援する。	重要業績評価指標(KPI) 中心市街地におけるクリエイティブ産業従業者 の増加数(累計)			中心市街地に雇用・就業機能、商業・飲食機能を集積するため、施設整備や新規入居者の支援を行い、中心市街地 の機能充実を図る。	重要業績評価指標(KPI)	女性の就労支援事業を活用した就職者数(累計)	アルバー人材センターにおける派遣事業の受済件数			女性が働きやすい就労環境の整備を推進するため 実施や、女性の活躍やワークライフバランス等に配 びネットワークの構築のため、女性リーダー研修を	ませる (VDI)	ま文本版的 間間除いた (くるみん認定企業数	「仕事と家庭の両立応援宣言」を行う事業所数			民間事業者等における労働環境の改善に向けた啓発や情報発信等を行う。	学校、家庭、職場や地域等における男女共同参画の交流促進、誰もが安心して相談できる機能を備え サポルナギルサー
現況値9件	(0,00)	(2018)	田山井平田	中米 宾水	Jに活用し、官民一体と PEC推進機構の運営	現況値 1,875人 (2015~2018)		事業概要	集積するため、施設整(現況値	82人	145/#		事業概要	も、市内企業に人事コシ 記慮した取組の導入促 ?実施する。	用口体	18社	405/# (2018)	# #	事 来	啓発や情報発信等を行	iiの意識の啓発や人材 えた男女共同参画セン
74	(1000)	(2024)			なった農商工連携や6% を支援する。	目標値 3,085人 (2015~2024)			備や新規入居者の支援	目標	230人 (2015~2024)	230件			を推進するため、市内企業に人事コンサルタンド等を派遣して、企業内セミナーのパランス等に配慮した取組の導入促進を図る。また、女性リーダー人村の育成及リーダー研修を実施する。	日種店	29社	6214 (2024)			ίζ.	男女共同参画の意識の啓発や人材の育成を図るとともに、住民や市民団体等きる機能を備えた男女共同参画センターを拠点として、男女共同参画社会づくり
目標値 27件	(1000	(2020~2024)			欠産業化の取組によ				を行い、中心市街地	目標値		884/ ((2020~2024)			て、企業内セミナーの ーダー人材の育成及							住民や市民団体等 共同参画社会づくり
				2020	25,700			2020	7,000				1	2020	2,500					2020		28,820
			,	2021	30,389			2021	5,850				,,	2021	3,000	-			,	2021		28,885
			予算額(千円)	2022	27,406		予算額(千円)	2022	5,425				予算額(千円)	2022	3,000				予算額(千円)	2022		28,151
				2023	25,605			2023	4,906					2023	4,000					2023		29,351
				2024	0			2024	1,500					2024	4,000					2024		28,029

0

200

009

287,484

137,432

71,500

31,536

10,000

(注)予算額は、連携市町の合計額であり、当初予算の金額を示しています。

-		重要業績評価指標(KPI)	現況値		目標値					
主要施策6-2 7	スポーツランドみやざきの推進	プロ野球キャンプ来場者数	609,100人 (2018)	660,000人 (2024)	3,410,000人 (2020~2024)					
		プロゴルフトーナメント来場者数	50,160人	55,000人 (2024)	247,500人(2020~2024)	1				
		スポーツ合宿宿泊者数	135,273人	126,200人	777,000人					
******	1			(1221)	(101)			予算額(千円)		
連携筋約	事 条名		事 来乾짱			2020	2021	2022	2023	2024
	みやざきゴルフパラダイス事業	宮崎市で開催される3つのゴルフトーナメントのB ントの開催、旅行商品の造成等を行う。	ナメントの開催支援を行うとともに、ゴルフトーナメントや各ゴルフ場のPR、イベ 5。	ゴルフトーナメントや名	らゴルフ場のPR、イベ	20,000	20,000	20,000	19,000	19,000
<u> </u>	スポーツ等合宿受入事業	・スポーツ等様々な合宿を行う団体に対して、宮崎県の特産品贈呈等を行う。 ・プロスポーツキャンブ等を受け入れる団体に対して補助を行い、受入体制の充実強化を図る。 ・スポーツ関連団体等のキーマン招聘や合宿団体の誘致を行う。	'崎県の特産品贈呈等を行して補助を行い、受入体 化で補助を行い、受入体 体の誘致を行う。	行う。 :制の充実強化を図る。		43,577	12,552	10,552	10,609	10,576
	プロ野球キャンブ環境整備事業	プロ野球のキャンプ受入充実のため、球場周辺 進する。	球場周辺の環境整備を行うとともに、各キャンプ地の回遊性を高める取組を推	こ、各キャンプ地の回ぶ	遊性を高める取組を推	153,700	155,700	156,300	161,950	167,600
主要施策6-3 氰	観光客受入環境の充実	重要業績評価指標(KPI) 宮崎市観光協会ホームページアクセス数	現況値 196.5万回 (2018)	目標値 310万回 (2024)						
事権わめ	車業を		田					予算額(千円)		
埋捞励和	中 大		事 来			2020	2021	2022	2023	2024
3	银光客受入体制整備事業	・観光客等の回遊性を高めるため、必要な情報。 ・滞在型観光の推進を図るため、教育旅行やス・ ける設備投資や空港等の交通拠点における観光 ・外国人観光客の誘客を図るため、観光情報な 境を整備・運用する。	要な情報を的確に得られる看板等サインの整備を行う。 旅行やスポーソ合宿等の受入体制を充実させるとともに、ホテル・旅館等におおける観光客の滞在性を確保する取組を支援する。 おける観光客の滞在性を確保する取組を支援する。 3光情報などを多言語で発信し、情報の入手や発信を容易とするフリーWi-Fi環	・サインの整備を行う。 利を充実させるとともに 取組を支援する。 敬の入手や発信を容易	、ホテル・旅館等にお 引とするフリーWi-Fi環	15,143	29,643	16,323	6,843	6,293
		重要業績評価指標(KPI)	現況値		目標値					
主要施策6-4 恒	国内外の市場開拓	農畜産物のブランド認証品の売上額	99.8億円 (2018)	113億円 (2024)	542億円 (2020~2024)					
;車 1推 t力 &5	中		田					予算額(千円)		
埋 ′ 加加	中 大		中未包安			2020	2021	2022	2023	2024
⊕ ⊕	特産品販路拡大支援事業	地場産品の需要拡大による事業者等の意識と明推進するため、販路開拓や販路拡大に資する各 出に要する経費の一部を助成する。	の意識と収益向上を図るとともに、農林水産物や6次産業化商品の海外輸出を に資する各種取組を支援や輸出に取り組む関連団体等に対し、輸出準備や輸 に	農林水産物や6次産 取り組む関連団体等!	業化商品の海外輸出を c対し、輸出準備や輸	4,731	7,853	5,718	8,803	6,629
3	地域特産農産物ブランディング事業。	農林水産物の地産地消による食育活動を支援す 推進し、生産拡大を図る。	動を支援するとともに、みやざきの野菜を中心とした地域農産物のブランド化を	野菜を中心とした地域	(農産物のブランド化を	15,519	16,229	11,618	10,775	11,317
	地産地消及び地産外商推進事業	国内で地元食材を活用した効果的なPR活動を展開し、持続可能な宮崎ブランドの確立を図るため、関係機関と連携を図りながら、地産地消及び地産外商を推進する取組を支援する。	展開し、持続可能な宮崎 る取組を支援する。	ブランドの確立を図る:	ため、関係機関と連携	20,625	19,831	10,566	14,470	14,926























目標値 46.0% (2024)

現況値 40.7% (2018)

「良好な市街地が整備され、都市機能がコンパクトにまとまっている」と思う人の割合 重要業績評価指標(KPI)

主要施策7-1 都市機能の集約化





17 パートナーシップで 目標を達成しよう	&

	Ħ,	#+744		中		用				.,	予算額(千円)		
	떒	严厉 励机	7			事 来			2020	2021	2022	2023	2024
(公共施設経営・管理事業	公共施設経営システムを適切に運用する。また、公共施設等総合管理計画に基づき、公共施設の耐震化・長寿命化 を図るとともに、民間との連携等を推進し、効率的な公共施設の整備や維持管理を行う。	. 公共施設等総合管理計 内な公共施設の整備や終	十画に基づき、公共施記 維持管理を行う。	炎の耐震化・長寿命化	2,840	821	821	799	799
y	1	5		立地適正化計画関係事業	人口減少・少子超高齢社会においても持続可能なまちづくりを進めるため、都市再生特別措置法に基づく立地適正化計画の進行管理又は策定及び検討を行い、コンパケト化とネットワークの形成による都市機能の充実を図る。	なまちづくりを進めるた8 ンパクト化とネットワーク	か、都市再生特別措置 7の形成による都市機能	法に基づく立地適正 能の充実を図る。	000'9				
(班 每 一一、 〉 十 田 女) 大 夕 章 女	17. 4 四块叶参,用条444 田块)下外母菜,4、10~1年11月34日名花,4、42回41户共型159全国	*) 7. 4. 7. 7. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1.	4 田 小 十 勢 田 。	# !!					
2		Ĵ	a a	※3年では、この米ではイノノン役舗	国場の付付は同工で凶るだめ、国府及の利川寺	ざった はまない いって ご	必来的4.笨媚,推扶官						
					重要業績評価指標(KPI)	現況値		目標值					
出	要施策	17-2	2 内拠	主要施策7ー2 広域公共交通網の構築	*************************************	3,332千人	3,180千人	15,360千人					
					四高汗布密族与无血数	(2018)	(2024)	(2020~2024)					
					1	179,375人	160,000人	905,000人					

(注)予算額は、連携市町の合計額であり、当初予算の金額を示しています。

					重要業績評価指標(KPI)	現況値	目標値	値					
上要)	5施策7	ღ 	8 物流	5体制の整備	日子	7,620∓t	7,195千t	37,897∓t					
					0.4% 4% 具 物	(2018)	(2024)	(2020~2024)					
	#	- 1 €		#		用 手 料 手					予算額(千円)		
	運烷	5 Jiji # J		事条右		争未做安			2020	2021	2022	2023	2024
Ē	£	3		交通·物流戦略事業	国外からの貨物の取扱量の増加を図るため、国際ため、宮崎港の定期航路を利用する輸送業者に対の新たな旅客や貨物需要の獲得を図る取組に対し	nを図るため、国際便の利用促進を図る。また、港の利用促進と物流の効率化を図る 19る輸送業者に対して、一ツ集有料道路の通行料金の補助を行うとともに、フェリー 导を図る取組に対して支援する。	:た、港の利用促進とヤ)通行料金の補助を行	か流の効率化を図る うとともに、フェリー	19,300	15,600	15,000	21,600	20,600

20,600

その他

	2024	1	30,000	
•	2023		26,000	
予算額(千円)	2022		22,300	
٠	2021		20,300	
٠	2020		21,880	
田屋兼冊	±₩₹ ₹	 都市圏ビジョン策定・フォローアップ等 地方版総合戦略と都市圏ビジョンの整合を図るとともに、各種施策等のフォローアップを行うなど、両計画を適切に管 事業	様々な分野において、幅広い視野及び圏域をマネジメントできる能力をもった行政職員及び教職員を育成するための 研修を行う。	地域経済の活性化及び公共サービスの確保をはじめとする行政課題に適切に対応するため、「宮崎広域連携担当者会議」を設置し、多様な分野における連携のあり方等を検討する。
中華力	₽ ₽ ₽	都市圏ビジョン策定・フォローアップ等 事業	(3) ハ (イ) a 行政職員及び教職員の研修の開催	a 宮崎広域連携担当者会議運営事業
187	L Hr	E	3	<u> </u>
二亩 1年 th 24	年为元	(1) 4 (1)	<	(3) (1)
		(1)	(3)	(3)

10 資料

(1) 重点項目とSDGs (持続可能な開発目標)の関連付け

							SDG	s Ø 17 Ø
		1	2	3	4	5	6	7
	重点項目	貧困をなくそう	飢餓をゼロに	すべての人に健康と福祉を	質の高い教育をみんなに	ジェンダー平等を実現しよう	安全な水とトイレを世界中に	エネルギーをみんなにそしてクリーンに
		1 ### **********************************	2 fige ((()	3 fがての人に 健康と福祉を	4 質の高い教育を みんなに	5 ジェンダー平等を 実現しよう	6 安全な水とトイレ を世界中に	7 エネルギーをみんなに もしてクリーンに
1	「子育て支援の充実」	0		0	0			
2	「医療・福祉の充実」			0				
3	「居住環境の充実」				0		0	0
4	「人材の育成」				0			
5	「雇用の場の創出」		0			0		
6	「ブランド力の向上」		0		0			
7	「広域公共交通網の構 築とインフラの維持・ 整備」			0				0
	1~7	0	0	0	0	0	0	0

目標との	関連付け								
8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
働きがいも経済成長も	産業と技術革新の基礎をつくろう	人や国の不平等をなくそう	住み続けられるまちづくりを	つくる責任つかう責任	気候変動に具体的な対策を	海の豊かさを守ろう	陸の豊かさも守ろう	平和と公正をすべての人に	パートナーシップで目標を達成しよう
8 働きがいも 経済成長も	9 産業と技術革新の 基盤をつくろう	10 人や国の不平等 をなくそう	11 住み続けられる まちづくりを	12 つくる責任 つかう責任	13 気候変動に 具体的な対策を	14 海の豊かさを 守ろう	15 陸の豊かさも 守ろう	16 平和と公正を すべての人に	17 パートナーシップで 日標を達成しよう
0		0	0					0	0
0		0	0						
			0	0	0	0	0	0	0
0			0						0
0	0	0	0						
0	0		0				0		
0	0		0	0		0			0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0